

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»**

Институт экономики

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ННГУ
протокол № 10 от 02.12.2024 г.

Рабочая программа дисциплины

Корпоративное право

Уровень высшего образования
Магистратура

Направление подготовки / специальность
38.04.02 - Менеджмент

Направленность образовательной программы
Управление развитием бизнеса

Форма обучения
очная, заочная

г. Нижний Новгород

2025 год начала подготовки

1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.02 Корпоративное право относится к части, формируемой участниками образовательных отношений образовательной программы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1: Принимает особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними УК-5.2: Владеет навыками межкультурного взаимодействия при выполнении профессиональных задач	УК-5.1: Знать: основные характеристики существующих культур и особенности взаимодействия представителей этих культур. Фундаментальные культурных начала, служащие основанием различных правовых систем современности. Уметь: определять принадлежность людей к соответствующей культурной нише и учитывать особенности мотивационно-сферы их поведения в бизнес – процессах. Владеть: навыками анализа поведения и мотивации представителей различных культур в целях интеграции и согласования экономических интересов и предотвращения правовых споров. УК-5.2: Знать: основные международного правового регулирования и основные характеристики стилей делового общения, используемых при осуществлении внешнеэкономической	Эссе	Зачёт: Задачи Тест

		<p>деятельности.</p> <p>Уметь:</p> <p>выявлять возможные зоны конфликта и избегать их при межкультурном взаимодействии</p> <p>Владеть:</p> <p>навыками достижения компромисса при осуществлении хозяйственной деятельности во взаимодействии с представителями различных культур.</p>		
<p>ПК-3: Способность осуществлять стратегическое управление предприятиями и организациями различных видов экономической деятельности</p>	<p>ПК-3.1: Формулирует цели и анализирует предпринимательскую среду предприятий и организаций различных видов экономической деятельности</p> <p>ПК-3.2: Разрабатывает стратегию и тактику развития предприятий и организаций различных видов экономической деятельности с учетом действующей нормативно-правовой базы</p>	<p>ПК-3.1:</p> <p>Знать:</p> <p>сущность управленческих правоотношений; понятие корпораций; основные нормативные правовые документы, регулирующие корпоративную деятельность; правовое положение граждан и юридических лиц; этапы разработки программы организационного развития и изменений</p> <p>Уметь:</p> <p>ориентироваться в законах и иных нормативных правовых актах, устанавливающих правовой статус организации и ценных бумаг; применять методы и средства познания для повышения уровня правовой культуры.</p> <p>Владеть:</p> <p>навыками выбора материала, позволяющего глубоко анализировать правовые аспекты деятельности корпорации.</p> <p>ПК-3.2:</p> <p>Знать:</p> <p>основные законодательные акты, регулирующие деятельность участников корпораций; механизм функционирования органов корпораций; принципы,</p>	Задачи	<p>Зачёт:</p> <p>Тест</p>

		<p>лежащие в их основе;</p> <p>Уметь:</p> <p>делать обобщения о правовых отношениях внутри корпораций; определять бланкетный характер правовых норм и обращаться к необходимым нормативным правовым актам;</p> <p>анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы</p> <p>Владеть:</p> <p>навыками практического применения полученных знаний, умением давать квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам, возникающим в сфере правовых отношений как между участниками корпорации, так и с иными субъектами.</p>		
--	--	--	--	--

3. Структура и содержание дисциплины

3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная	заочная
Общая трудоемкость, з.е.	2	2
Часов по учебному плану	72	72
в том числе		
аудиторные занятия (контактная работа):		
- занятия лекционного типа	8	8
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	16	14
- КСР	1	1
самостоятельная работа	47	45
Промежуточная аттестация	0	4
	Зачёт	Зачёт

3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего (часы)	в том числе	
		Контактная работа (работа во взаимодействии)	Самостоятельная

			с преподавателем), часы из них						работа обучающегося, часы		
			Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа (практические занятия/лабораторные работы), часы		Всего				
	0 Ф 0	3 Ф 0	0 Ф 0	3 Ф 0	0 Ф 0	3 Ф 0	0 Ф 0	3 Ф 0	0 Ф 0	3 Ф 0	
Тема 1 Правовое регулирование корпоративных отношений	11	11	1	2	2	2	3	4	8	7	
Тема 2. Государственное регулирование корпоративной деятельности. Государственный контроль в экономике	9	8	0	0	1	2	1	2	8	6	
Тема 3. Корпоративные ценные бумаги	9	9	0	0	1	2	1	2	8	7	
Тема 4. Виды корпоративных ценных бумаг.	11	9	1	1	2	2	3	3	8	6	
Тема 5. Особенности правового регулирования корпоративных сделок.	10	11	0	1	2	3	2	4	8	7	
Тема 6. Понятие корпоративного договора.	12	11	2	2	2	3	4	5	8	6	
Тема 7. Правовое регулирование договорной работы.	9	8	2	2	0	0	2	2	7	6	
Аттестация	0	4									
КСР	1	1						1	1		
Итого	72	72	6	8	10	14	17	23	55	45	

Содержание разделов и тем дисциплины

Тема 1. Правовое регулирование корпоративных отношений

Тема 2. Государственное регулирование корпоративной деятельности. Государственный контроль в экономике

Тема 3. Корпоративные ценные бумаги

Тема 4. Виды корпоративных ценных бумаг. Эмиссия корпоративных ценных бумаг.

Тема 5. Особенности правового регулирования корпоративных сделок.

Тема 6. Понятие корпоративного договора.

Тема 7. Понятие корпоративного договора. Правовое регулирование договорной работы.

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя подготовку к контрольным вопросам и заданиям для текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины приведенным в п. 5.

Для обеспечения самостоятельной работы обучающихся используются:

Электронные курсы, созданные в системе электронного обучения ННГУ:

<https://e-learning.unn.ru/course/view.php?id=4039>, <https://e-learning.unn.ru/course/view.php?id=4039>.

5. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

5.1 Типовые задания, необходимые для оценки результатов обучения при проведении текущего контроля успеваемости с указанием критериев их оценивания:

5.1.1 Типовые задания (оценочное средство - Эссе) для оценки сформированности компетенции УК-5:

Темы эссе, рефератов

1. Корпорация в российском и зарубежном правовом порядке.
2. Корпоративные правоотношения как особая разновидность гражданских правоотношений.
3. Правовое положение общества с ограниченной ответственностью.
4. Гражданско-правовое положение акционерного общества.
5. Участники хозяйственных обществ как субъекты корпоративных правоотношений.
6. Правовое положение акционеров (участников) хозяйственных обществ.
7. Общество с ограниченной ответственностью как организационно-правовая форма предпринимательской деятельности.
8. Права акционеров (участников) хозяйственных обществ.
9. Юридическая природа и виды преимущественных прав акционеров (участников) хозяйственных обществ.
10. Обязанности акционеров (участников) хозяйственных обществ.
11. Локальные акты корпораций: понятие и виды.
12. Корпоративные соглашения.
13. Имущественная обособленность юридического лица: понятие и значение.
14. Корпоративные эмиссионные ценные бумаги: понятие и виды.
15. Правовой режим доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.
16. Понятие и сущность корпоративного управления и контроля.
17. Органы хозяйственного общества: понятие и виды.
18. Органы управления акционерного общества.
19. Основные модели корпоративного управления.
20. Общее собрание как высший орган управления хозяйственного общества.
21. Особенности правового положения совета директоров акционерного общества.
22. Исполнительные органы в системе органов акционерного общества.
23. Система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества.
24. Сделки акционерного общества, в совершении которых имеется заинтересованность.
25. Правовое регулирование ответственности в хозяйственных обществах.
26. Средства индивидуализации юридических лиц как объекты гражданских прав.

27. Правовой режим крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

28. Правовой режим приобретения крупных пакетов акций.

29. Корпоративные способы защиты прав: понятие и виды.

30. Формы защиты корпоративных прав.

Критерии оценивания (оценочное средство - Эссе)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
не зачтено	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо»

5.1.2 Типовые задания (оценочное средство - Задачи) для оценки сформированности компетенции ПК-3:

Задача 1

В марте 2016 г. между Похищук (продавцом) и Молодовой (покупателем) заключен договор купли-продажи, согласно которому продавец продал покупателю принадлежащую ему долю в уставном капитале общества «Мила» в размере 25 % уставного капитала. Молодова сообщила обществу о состоявшейся уступке доли в марте 2016 г. Между тем, позднее общество «Мила» выявило ошибочное перечисление им бывшему участнику общества Похищук дивидендов за апрель 2016 года - июнь 2017 года, в связи с чем предложило ей возратить соответствующую денежную сумму как неосновательное обогащение. Общество указало, что ошибочно полагал, что дивиденды подлежат уплате до внесения в учредительные документы изменений относительно состава участников и размера их долей и государственной регистрации этих изменений. Возражая против возврата денег, Похищук обратила внимание на п. 4 ст. 1109 ГК РФ и на тот факт, что общество изначально знало об отсутствии соответствующего обязательства.

Кто прав в данной ситуации?

Задача 2

Стороны «А» (продавец) и «Б» (покупатель) заключили договор купли-продажи акций. Однако продавец не направил передаточное распоряжение регистратору на списание указанных акций с его лицевого счета и зачисление их на счет покупателя.

С какого момента переходит право собственности на акции?

На ком лежит обязанность по направлению передаточного распоряжения регистратору?

Что может сделать покупатель для защиты своих прав в данном случае?

Задача 3

На состоявшемся в августе 2016 г. внеочередном общем собрании участников ООО «Норд» принято решение об исключении унитарного предприятия «Водоканал» из числа участников общества в связи с неоплатой доли в его уставном капитале в размере 12 % в срок, установленный ст. 16 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», и о приобретении этой доли всеми участниками пропорционально их долям в уставном капитале общества по цене не ниже номинальной стоимости. Оспаривая данное решение в суде, предприятие пояснило, что оно вошло в состав общества в 2005 году. Однако в указанные в ст. 24 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» сроки общество не распорядилось долей предприятия и не представило регистрационному органу документы для государственной регистрации соответствующих изменений в учредительных документах. Не исполнены эти обязанности и в течение общего срока исковой давности. Само же предприятие до этого момента участвовало в управлении обществом. По мнению заявителя, на момент принятия обжалуемого решения у общего собрания отсутствовало право на исключение предприятия из общества и распределение его доли.

Какова правовая природа «доли в уставном капитале»? Каковы последствия неоплаты доли? Решите спор.

Критерии оценивания (оценочное средство - Задачи)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
не зачтено	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо»

5.2. Описание шкал оценивания результатов обучения по дисциплине при промежуточной аттестации

Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатор достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено		зачтено				
Знания	Отсутствие знаний	Уровень знаний ниже	Минимально	Уровень знаний в	Уровень знаний в	Уровень знаний в	Уровень знаний в

	теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа	минимальных требований. Имели место грубые ошибки	допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок	объеме, соответствующем программе подготовки. Ошибок нет.	объеме, превышающем программу подготовки.
<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Продemonстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

Шкала оценивания при промежуточной аттестации

Оценка		Уровень подготовки
зачтено	превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне выше предусмотренного программой
	отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично».
	очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо»
	хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо».
	удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»

не зачтено	неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно».
	плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения на промежуточной аттестации с указанием критериев их оценивания:

5.3.1 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции ПК-3

№	Вопрос
1	<p>Решение об учреждении акционерного общества принимается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. общим собранием учредителей; 2. советом директоров будущего общества; 3. учредительным собранием.
2	<p>Акционеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. субсидиарно отвечают по обязательствам общества своим имуществом; 2. не отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций; 3. отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций.
3	<p>Из чего состоят убытки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. из упущенной выгоды и абстрактных убытков; 2. из реального ущерба и упущенной выгоды; 3. из реального ущерба и вреда.
4	<p>К органам управления корпорациями по российскому законодательству относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. наблюдательный совет, общее собрание и коллегиальный исполнительный орган; 2. общее собрание, совет директоров, счетная комиссия и коллегиальный исполнительный орган (правление); 3. общее собрание, совет директоров (наблюдательный совет), единоличный исполнительный орган и коллегиальный исполнительный орган (правление).
5	<p>Кворум – это:</p>

1. обязательное минимальное количество голосов, необходимое для того, чтобы собрание считалось правомочным;
 2. обязательное максимальное количество голосов, необходимое для того, чтобы собрание считалось правомочным;
 3. форма проведения собрания.
- 6 Основной принцип голосования на общем собрании участников:
1. один участник – один голос;
 2. одна акция – один голос;
 3. иной принцип
- 7 Управляющая организация или управляющий могут привлекаться по договору для выполнения функций:
1. совета директоров;
 2. исполнительного органа;
 3. общего собрания.
- 8 Общее собрание участников корпорации – это:
1. высший орган управления;
 2. низший орган управления;
 3. орган управления промежуточный по своей компетенции между советом директоров и исполнительным органом.
- 9 Органы управления корпорацией:
1. не являются субъектами корпоративных отношений;
 2. являются субъектами корпоративных отношений;
 3. являются субъектами корпоративных отношений только в случае подобной формулировки в учредительных документах корпорации.
- 10 Акции – это:
1. абстрактные ценные бумаги;
 2. эмиссионные ценные бумаги;
 3. эмиссионные документы.
- 11 Объектом корпоративных правоотношений являются:
1. отношения договорного, трудового характера;

2. договорные отношения;
3. отношения организационного, финансового, договорного, производственного и иного характера, связанные с управлением корпорацией и реализацией участниками корпорации своих корпоративных прав.

12 Высшую юридическую силу в системе локального нормотворчества имеют:

1. локальные акты по вопросам финансирования, распределения прибыли и убытков;
2. локальные акты по вопросам организации управления: создания, изменения, ликвидации органов управления;
3. учредительные документы.

13 Хозяйственные общества представляют собой:

1. коммерческие организации, уставный капитал которых разделен на доли заранее определенных размеров (на определенное число акций), участники не несут ответственности по обязательствам общества;
2. коммерческие организации, уставный капитал которых разделен на доли заранее определенных размеров (на определенное число акций), участники несут ответственность по обязательствам общества;
3. некоммерческие организации, уставный капитал которых разделен на доли заранее определенных размеров (на определенное число акций), участники не несут ответственности по обязательствам общества.

14 К локальным нормативным актам относятся:

1. приказ о приеме на работу конкретного лица;
2. устав хозяйственного общества;
3. закон субъекта Российской Федерации в конкретной сфере.

15 Корпоративные отношения - это отношения:

1. складывающиеся по поводу управления и внутренней деятельности корпорации;
2. складывающиеся в сфере трудовой деятельности работников организации;
3. складывающиеся в сфере финансовой деятельности корпорации.

16 Субъектом корпоративного права НЕ является:

1. отдельное должностное лицо корпорации;
2. учредитель – акционер;
3. корпорация.

17 Предмет корпоративного права составляют:

1. Общественные отношения, возникающие в связи с формированием и деятельностью

корпораций, то есть корпоративные отношения;

2. Общественные отношения в области предпринимательской деятельности граждан;

3. Этические нормы, складывающиеся в трудовом коллективе.

18 Помимо статуса, образования и деятельности корпораций корпоративное право регулирует:

1. Внутрикorporативные отношения;

2. Отношения, складывающиеся в личной жизни участников;

3. Досуг участников корпорации за рамками их трудовой деятельности.

19 Корпорацией в широком понимании признается:

1. Коммерческое или некоммерческое юридическое лицо, которое функционирует на принципах членства с разделением на определенные доли уставного капитала;

2. Коммерческая компания, имеющая годовой оборот более 100 миллионов рублей;

3. Любое государственное унитарное предприятие или юридическое лицо, в котором есть доля государства.

20 Высший орган корпорации – это:

1. Общее собрание ее участников;

2. Ревизионная комиссия;

3. Генеральный директор.

Ключи

№	Верный ответ	Критерии
1	3.	1 балл –полное правильное соответствие 0 баллов – остальные случаи
2	2.	1 балл –полное правильное соответствие 0 баллов – остальные случаи
3	2.	1 балл –полное правильное соответствие 0 баллов – остальные случаи
4	3.	1 балл –полное правильное соответствие 0 баллов – остальные случаи
5	1.	1 балл –полное правильное соответствие

		0 баллов – остальные случаи
6	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
7	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
8	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
9	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
10	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
11	3.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
12	4.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
13	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
14	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
15	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
16	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
17	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
18	1	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
19	1.	1 балл –полное правильное соответствие

0 баллов – остальные случаи

20 1.

1 балл –полное правильное соответствие

0 баллов – остальные случаи

Прочитайте текст и дайте ответ, соответствующий смысловому содержанию вопроса

№	Вопрос
1	Что относятся к источникам корпоративного права?
2	Какой орган создается для осуществления текущей деятельности корпорации?
3	Что представляет собой внеочередное собрание акционеров?
4	Какое количество голосов необходимо для правомочности годового общего собрания акционеров?
5	Именная ценная бумага – это:

Ключи

В качестве верных ответов приведены эталонные/идеальные варианты. Верный ответ – соответствие смысловому содержанию.

№	Верный ответ	Критерии
1	Нормативные акты Российской Федерации, международные акты и договоры, обычаи делового оборота, деловые обыкновения, локальные акты.	1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие 0 баллов – остальные случаи
2	Исполнительный орган.	1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие 0 баллов – остальные случаи
3	Все собрания кроме годового собрания, только если они не были заранее запланированы	1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие 0 баллов – остальные случаи
4	Более чем 50% голосов размещенных голосующих акций общества;	1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие

0 баллов – остальные случаи

- | | | |
|---|--|---|
| 5 | Ценная бумага, в которой указано имя (наименование) конкретного лица, являющегося ее владельцем. Осуществить выраженные в ней права может только указанный владелец ценной бумаги. | 1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие

0 баллов – остальные случаи |
|---|--|---|

5.3.2 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции УК-5

- | № | Вопрос |
|---|--|
| 1 | <p>Субъектом корпоративного права НЕ является:</p> <ol style="list-style-type: none">1. отдельное должностное лицо корпорации;2. учредитель – акционер;3. корпорация. |
| 2 | <p>Предмет корпоративного права составляют:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Общественные отношения, возникающие в связи с формированием и деятельностью корпораций, то есть корпоративные отношения;2. Общественные отношения в области предпринимательской деятельности граждан;3. Этические нормы, складывающиеся в трудовом коллективе. |
| 3 | <p>Помимо статуса, образования и деятельности корпораций корпоративное право регулирует:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Внутрикorporативные отношения;2. Отношения, складывающиеся в личной жизни участников;3. Досуг участников корпорации за рамками их трудовой деятельности. |
| 4 | <p>Корпорацией в широком понимании признается:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Коммерческое или некоммерческое юридическое лицо, которое функционирует на принципах членства с разделением на определенные доли уставного капитала;2. Коммерческая компания, имеющая годовой оборот более 100 миллионов рублей;3. Любое государственное унитарное предприятие или юридическое лицо, в котором |

есть доля государства.

5 Высший орган корпорации – это:

1. Общее собрание ее участников;
2. Ревизионная комиссия;
3. Генеральный директор.

6 Решение об учреждении акционерного общества принимается:

1. общим собранием учредителей;
2. советом директоров будущего общества;
3. учредительным собранием.

7 Акционеры:

1. субсидиарно отвечают по обязательствам общества своим имуществом;
2. не отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций;
3. отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости принадлежащих им акций.

8 Из чего состоят убытки:

1. из упущенной выгоды и абстрактных убытков;
2. из реального ущерба и упущенной выгоды;
3. из реального ущерба и вреда.

9 К органам управления корпорациями по российскому законодательству относятся:

1. наблюдательный совет, общее собрание и коллегиальный исполнительный орган;
2. общее собрание, совет директоров, счетная комиссия и коллегиальный исполнительный орган (правление);
3. общее собрание, совет директоров (наблюдательный совет), единоличный исполнительный орган и коллегиальный исполнительный орган (правление).

10 Кворум – это:

1. обязательное минимальное количество голосов, необходимое для того, чтобы собрание считалось правомочным;
2. обязательное максимальное количество голосов, необходимое для того, чтобы собрание считалось правомочным;
3. форма проведения собрания.

- 11 Основной принцип голосования на общем собрании участников:
1. один участник – один голос;
 2. одна акция – один голос;
 3. иной принцип
- 12 Управляющая организация или управляющий могут привлекаться по договору для выполнения функций:
1. совета директоров;
 2. исполнительного органа;
 3. общего собрания.
- 13 Общее собрание участников корпорации – это:
1. высший орган управления;
 2. низший орган управления;
 3. орган управления промежуточный по своей компетенции между советом директоров и исполнительным органом.
- 14 Органы управления корпорацией:
1. не являются субъектами корпоративных отношений;
 2. являются субъектами корпоративных отношений;
 3. являются субъектами корпоративных отношений только в случае подобной формулировки в учредительных документах корпорации.
- 15 Акции – это:
1. абстрактные ценные бумаги;
 2. эмиссионные ценные бумаги;
 3. эмиссионные документы.
- 16 Объектом корпоративных правоотношений являются:
1. отношения договорного, трудового характера;
 2. договорные отношения;
 3. отношения организационного, финансового, договорного, производственного и иного характера, связанные с управлением корпорацией и реализацией участниками корпорации своих корпоративных прав.
- 17 Высшую юридическую силу в системе локального нормотворчества имеют:

1. локальные акты по вопросам финансирования, распределения прибыли и убытков;
2. локальные акты по вопросам организации управления: создания, изменения, ликвидации органов управления;
3. учредительные документы.

18 Хозяйственные общества представляют собой:

1. коммерческие организации, уставный капитал которых разделен на доли заранее определенных размеров (на определенное число акций), участники не несут ответственности по обязательствам общества;
2. коммерческие организации, уставный капитал которых разделен на доли заранее определенных размеров (на определенное число акций), участники несут ответственность по обязательствам общества;
3. некоммерческие организации, уставный капитал которых разделен на доли заранее определенных размеров (на определенное число акций), участники не несут ответственности по обязательствам общества.

19 К локальным нормативным актам относятся:

1. приказ о приеме на работу конкретного лица;
2. устав хозяйственного общества;
3. закон субъекта Российской Федерации в конкретной сфере.

20 Корпоративные отношения - это отношения:

1. складывающиеся по поводу управления и внутренней деятельности корпорации;
2. складывающиеся в сфере трудовой деятельности работников организации;
3. складывающиеся в сфере финансовой деятельности корпорации.

Ключи

№	Верный ответ	Критерии
1	1.	1 балл –полное правильное соответствие 0 баллов – остальные случаи
2	1.	1 балл –полное правильное соответствие 0 баллов – остальные случаи
3	1.	1 балл –полное правильное соответствие

		0 баллов – остальные случаи
4	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
5	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
6	3.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
7	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
8	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
9	3.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
10	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
11	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
12	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
13	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
14	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
15	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
16	3.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
17	4.	1 балл –полное правильное соответствие

		0 баллов – остальные случаи
18	1.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи
20	2.	1 балл –полное правильное соответствие
		0 баллов – остальные случаи

Прочитайте текст и дайте ответ, соответствующий смысловому содержанию вопроса

№	Вопрос
1	Какие юридические лица являются корпоративными юридическими лицами (корпорациями)?
2	Перечислите юридические лица, относящиеся к корпоративным.
3	Какие юридические лица являются унитарными юридическими лицами?
4	В каких корпоративных юридических лицах высшим органом может являться съезд, конференция или иной представительный (коллегиальный) орган?
5	Какие корпоративные организации относятся к коммерческим?

Ключи

В качестве верных ответов приведены эталонные/идеальные варианты. Верный ответ – соответствие смысловому содержанию.

№	Верный ответ	Критерии
1	Юридические лица, учредители (участники) которых обладают правом участия (членства) в них и формируют их высший орган.	1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие 0 баллов – остальные случаи
2	Хозяйственные товарищества и общества, крестьянские (фермерские) хозяйства, хозяйственные партнерства, производственные и потребительские кооперативы, общественные организации, общественные движения, ассоциации (союзы), нотариальные палаты, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, внесенные в государственный реестр казачьих обществ в Российской Федерации, а также общины	1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие 0 баллов – остальные случаи

коренных малочисленных народов Российской Федерации.

- 3 Юридические лица, учредители которых не становятся их участниками и не приобретают в них прав членства, являются унитарными юридическими лицами. 1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие
0 баллов – остальные случаи
- 4 В некоммерческих корпорациях и производственных кооперативах с числом участников более ста высшим органом может являться съезд, конференция или иной представительный (коллегиальный) орган, определяемый их уставами в соответствии с законом. 1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие
0 баллов – остальные случаи
- 5 - Полное товарищество 1 балл –полное или частичное (не менее 50%) смысловое соответствие
- Товарищество на вере
- Крестьянское (фермерское) хозяйство 0 баллов – остальные случаи
- Общество с ограниченной ответственностью
- Акционерное общество
- Производственные кооперативы

Критерии оценивания (оценочное средство - Тест)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	Правильны 50% ответов
не зачтено	Неправильны 51% ответов

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Юридические лица: Постатейный комментарий к главе 4 / Крашенинников П.В. - Москва : Статут, 2014., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=643456&idb=0>.
2. Управление прибылью в акционерных обществах региона: теория и практика. Книга 1 / Мануйленко В.В., Садовская Т.А. - Москва : Финансы и статистика, 2021., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=789657&idb=0>.
3. Абрамов В.Ю. Корпоративное право: права и обязанности участников хозяйственных обществ :

практическое пособие / Абрамов В.Ю.; Абрамов Ю.В. - Москва : Юстицинформ, 2021. - 356 с. - ISBN 978-5-7205-1706-9., [https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?](https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=774331&idb=0)

[Action=FindDocs&ids=774331&idb=0](https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=774331&idb=0).

4. Берзон Н. И. Корпоративные финансы / Берзон Н. И., Теплова Т. В., Григорьева Т. И. ; под общ. ред. Берзона Н.И. - Москва : Юрайт, 2022. - 212 с. - (Профессиональное образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/495167> (дата обращения: 05.01.2022). - ISBN 978-5-534-10189-8 : 709.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., [https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?](https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=784430&idb=0)
[Action=FindDocs&ids=784430&idb=0](https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=784430&idb=0).

Дополнительная литература:

1. Демьянова М.В. Практический курс "Корпоративное право" : учебное пособие / Демьянова М.В.; Жарикова М.Н.; Знаменский В.В. - Москва : Статут, 2020. - 408 с. - ISBN 978-5-8354-1613-4., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=773498&idb=0>.
2. Корпоративное право : Учебник и практикум для вузов / под ред. Ручкиной Г.Ф. - Москва : Юрайт, 2021. - 212 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-11005-0. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=761554&idb=0>.
3. Лаптев В.А. Корпоративное право. Правовое сопровождение бизнеса в таблицах и схемах : учебное пособие / Лаптев В.А. - Москва : Проспект, 2022. - 232 с. - ISBN 978-5-392-35586-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=839108&idb=0>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

Windows, Microsoft Office.

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения, компьютерами.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по направлению подготовки/специальности 38.04.02 - Менеджмент.

Автор(ы): Полянина Алла Керимовна, кандидат социологических наук.

Заведующий кафедрой: Яшин Сергей Николаевич, доктор экономических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 12.11.2024, протокол № Протокол №5.