

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
модуля 3
«Современные технологии подбора, оценки и развития персонала»

1. АННОТАЦИЯ

Модуль «Современные технологии подбора, оценки и развития персонала» предназначен для получения новых и усовершенствования имеющихся компетенций специалистов в области основных направлений деятельности службы управления персоналом в соответствии с развитием современных технологий кадрового менеджмента.

Цель модуля: научиться осуществлять подбор, оценку и развитие персонала исходя из целей компании, видеть задачу целиком, систематизировать информацию для достижения поставленной цели.

2. СОДЕРЖАНИЕ

В данном разделе приводится подробное описание содержания учебных тем. Описание должно соответствовать структуре программы.

Учебная программа по модулю

№ п/п	Наименование модуля, разделов и тем	Содержание обучения (по темам в дидактических единицах), наименование и тематика лабораторных работ, практических занятий (семинаров), самостоятельной работы с указанием кол-ва часов, используемых образовательных технологий и рекомендуемой литературы
1.	2.	3.
	Модуль 3. <i>«Современные технологии подбора, оценки и развития персонала»</i>	33 часа.
	Раздел 1. Подбор персонала как бизнес-процесс	Цели оценки; основные этапы подбора персонала на вакантную должность; ключевые характеристики этапов. Лекция 2 ч
	Раздел 2. Собеседование и отбор кандидатов	Виды собеседований; первичное собеседование с кандидатом по телефону; структура интервью; оценочный лист. Лекция 2 ч
	Раздел 3. Оценка персонала	Методы, способы и подходы к оценке персонала организации. Лекция 2 ч
	Раздел 4. Система развития персонала	Компетентностный подход в развитие персонала. Внешнее и внутреннее обучение. Кадровый резерв. Лекция 2 ч
	Практические занятия (семинары)	Составление объявления о вакансии; анализ резюме; разработка ключевых компетенций и выбор оптимального инструментария для их оценки; психологическое тестирование; первичное собеседование по телефону; проведение очного собеседования, письменная характеристика на кандидата. 20 ч

	Самостоятельная работа	Составление резюме; психологическое тестирование. 4 ч
--	------------------------	--

3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модуля

№ п/п	Наименование модуля	Основные показатели оценки	Формы и методы контроля и оценки
	Промежуточная аттестация. Модуль 3. Современные технологии подбора, оценки и развития персонала	Владеет технологиями подбора, отбора, развития и оценки персонала.	Зачет/Устный опрос

Критерии оценки промежуточной аттестации

Зачтено	Полный ответ, свидетельствующий о глубоком понимании, осознании теоретических положений с практическим обоснованием проблемы, привлечение дополнительного материала и примеров
Не зачтено	незнание понятийного аппарата; отсутствие умения анализировать учебный материал; отсутствие связи в построении ответа; неумение выделить главное

Вопросы:

- 1) Опишите подбор и оценку персонала как бизнес-процесс.
- 2) Каковы этапы разработки концепции и технологии поиска персонала.
- 3) Каковы особенности первичного собеседования по телефону?
- 4) Как определить индивидуальную траекторию развития сотрудника.
- 5) Какова суть компетентностного подхода в подборе, оценке и развитии персонала?

4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ

4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы:

- персональные компьютеры или иные устройства с доступом к платформе Webinar.ru.

4.2. Содержание комплекта учебно-методических материалов.

- мультимедийное и слайдовое сопровождение материала занятий;
- раздаточный материал для проведения занятий;
- электронные учебники.

4.3. Используемые образовательные технологии.

Активные и интерактивные методы обучения.

4.4. Литература.

а) основная литература по дисциплине:

1. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация. – М.: Экзамен, 2017.
2. Володина Н.В. Организация работы службы персонала. М., МЦФР, 2013

б) дополнительная литература:

1. Елиферов, В.Г. Бизнес-процессы: Регламентация и управление: Учебник / В.Г. Елиферов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 319 с.
2. Иванова И.С. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час. – М, 2017.

- 2021
3. Папонова Н.Е. Практическое пособие. Обучение персонала компании – «Финпресс»,
4. Интернет-сайты: Работа.ру, HeadHunter, Yob.ru, Superyob.ru
- приводится библиографический список литературы, предназначенной для более глубокого изучения дисциплины (за последние 5 лет).

в) электронные ресурсы.

1. <http://www.hr-portal.ru/article/upravlenie-personalom>
2. <http://psyfactor.org/lybr31.htm>

4.5. Материально-технические условия реализации программы:

Материально-техническая база		
№ п/п	Наименование модуля (тем, разделов)	Материально-технические условия для реализации программ (наличие лабораторий, производственных участков и т.п. по профилю программы профессиональной переподготовки)
1.	Модуль 3. «Современные технологии подбора, оценки и развития персонала»	Учебная аудитория оборудована компьютерным р/м преподавателя, проектором, экраном, доской.