

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education
«National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod»**

Институт экономики

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета ННГУ

протокол № 10 от 02.12.2024 г.

Working programme of the discipline

Corporate Finance

Higher education level

Master degree

Area of study / speciality

38.04.02 - Management

Focus /specialization of the study programme

Finance and Business Administration

Mode of study

full-time

Nizhny Novgorod

Year of commencement of studies 2025

1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.О.03 Корпоративные финансы относится к обязательной части образовательной программы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК-3.1: Принимает обоснованные организационноуправленческие решения и оценивает их операционную и организационную эффективность, а также социальную значимость ОПК-3.2: Обеспечивает реализацию организационноуправленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1: <i>To be able to formulate sound organizational and management decisions.</i> <i>To know the principles, concepts, methods and tools of organizing corporate finance management in reference to make the efficient sound organizational and management decisions.</i> <i>To have the skills to evaluate operational and organisational effectiveness, as well as their social relevance of the sound organizational and management decisions</i> ОПК-3.2: <i>To be able to ensure the implementation of organisational and managerial decisions in a complex (including cross-cultural) and dynamic environment.</i> <i>To know the definition and main features of the environment of an organization, the essence and structure of organizational culture, ways of forming organizational culture and the theory of motivation.</i> <i>To have the skills to apply methods of forming and maintaining organizational culture, methods of motivation;</i>	Тест Опрос	Зачёт: Контрольные вопросы

		<i>methods of conflict management in the organization in a complex (including cross-cultural) and dynamic environment</i>		
ОПК ОС-6: Способность к проведению расчетов экономических и финансовых показателей и выявлению тенденций, характеризующих деятельность предприятий и организаций	ОПК ОС-6.1: Рассчитывает экономические и финансовые показатели деятельности предприятий и организаций, ОПК ОС-6.2: Выявляет тенденции развития, характеризующие деятельность предприятий и организаций, и формулирует выводы по результатам расчетов	ОПК ОС-6.1: <i>To be able to work with financial and management documents; assess the cost of funding sources; form a capital structure aimed at achieving the strategic and tactical goals of the organization; analyze financial risks.</i> <i>To know the basic concepts, methods, principles and tools of organizing corporate finance management.</i> <i>To have the skills to calculate economic and financial performance indicators of enterprises and organisations</i> ОПК ОС-6.2: <i>To be able to calculate the main economic indicators that characterize the effectiveness of the organization, draw conclusions based on the results of calculations and determine the directions for the further development of the organization.</i> <i>To know the main economic indicators of the effectiveness of the organization, the procedure for their calculation and analysis.</i> <i>To have the skills to calculate and analyze indicators of the economic efficiency of the organization</i>	Тест Опрос	Зачёт: Контрольные вопросы

3. Структура и содержание дисциплины

3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная
Общая трудоемкость, з.е.	3
Часов по учебному плану	108
в том числе	

аудиторные занятия (контактная работа):	
- занятия лекционного типа	8
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	16
- КСР	1
самостоятельная работа	83
Промежуточная аттестация	0 Зачёт

3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего (часы)	в том числе			
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), часы из них			Самостоятельная работа обучающегося, часы
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа (практические занятия/лабораторные работы), часы	Всего	
	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0
Topic 1. Introduction Into Corporate Finances	19	1	2	3	16
Topic 2. Financial Planning	21	1.5	3	4.5	16.5
Topic 3. Financial Analysis	21	1.5	3	4.5	16.5
Topic 4. Capital Management	23	2	4	6	17
Topic 5. Corporate Investment Policy	23	2	4	6	17
Аттестация	0				
КСР	1			1	
Итого	108	8	16	25	83

Contents of sections and topics of the discipline

Topic 1. Introduction Into Corporate Finances

Topic 2. Financial Planning

Topic 3. Financial Analysis

Topic 4. Capital Management

Topic 5. Corporate Investment Policy

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя подготовку к контрольным вопросам и заданиям для текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины приведенным в п. 5.

Для обеспечения самостоятельной работы обучающихся используются:
Электронные курсы, созданные в системе электронного обучения ННГУ:

Corporate Finance / Корпоративные финансы, <https://e-learning.unn.ru/course/view.php?id=3311>.

5. Assessment tools for ongoing monitoring of learning progress and interim certification in the discipline (module)

5.1 Model assignments required for assessment of learning outcomes during the ongoing monitoring of learning progress with the criteria for their assessment:

5.1.1 Model assignments (assessment tool - Test) to assess the development of the competency ОПК-3:

1. In most cases, we assume that the activities of the financial manager are aimed at

a) increase in the value of shareholders' investments in the company

б) profit maximization

в) increasing the profitability of investment projects

г) revenue growth of the company

2. The financial manager acts as an intermediary between companies and

a) its owners

б) potential investors

в) banks

г) the capital markets

3. In general, financial management task can be decomposed

a) to assess of the stocks and bonds

б) to investment decisions and solutions to attract sources of financing

в) to manage the financial and of accounting departments

г) to monitoring and implementation

4. Managers who specialize only in finance are...

a) chief accountant

б) treasurer

в) CFO

г) all answers are correct

5. The purpose of investment decisions, or decisions by planning long-term investments, is to find those assets,

a) whose value cannot be determined at the start of the investment

б) the value of which is equal to the price paid for them

в) the value of which does not exceed the price paid for them

г) whose value exceeds the price paid for them

5.1.2 Model assignments (assessment tool - Test) to assess the development of the competency OIK OC-6:

1. According to the concept of present value: "A dollar today is worth..."

a) as much as the cost of alternative assets"

б) less than a dollar tomorrow"

в) as much as a dollar tomorrow"

г) more than a dollar tomorrow"

2. Debt ratio is a financial ratio that measures the extent of a company's

a) leverage

б) profitability

в) debt margin

г) liquidity or cash position

3. The current ratio is a liquidity ratio that measures a company's ability

a) to make high profit margin

б) to pay short-term and long-term obligations

в) to pay its short-term obligations

г) pay its long-term obligations

4. Earnings per share serves as an indicator of a company's

a) leverage

b) liquidity or cash position

c) profitability

d) debt margin

5. Inventory turnover is calculated as

a) market value of sales / ending inventory

b) gross profit / ending inventory

c) average inventory / COGS

d) gross profit margin * COGS

Assessment criteria (assessment tool — Test)

Grade	Assessment criteria
pass	more than 60% of answers are correct
fail	less than 60% of answers are correct

5.1.3 Model assignments (assessment tool - Interview) to assess the development of the competency OIK-3:

1. State the algorithm of the process of financial strategy planning?
2. Give brief arguments for why financial management is important for a firm?
3. Which type of value should the management of a firm have in mind when deciding on selling out the company?
4. Why does rising of a debt level lead to high WACC and low company's value?
5. State three reasons when IPO-financing is more preferable than debt financing?
6. Why do some companies choose zero dividend policy?
7. What are the four investment criteria?
8. How do companies try to maximize their market values?
9. What are the usual steps in credit management?
10. What kind of costs and benefits of holding cash do you know?

5.1.4 Model assignments (assessment tool - Interview) to assess the development of the competency OIK OC-6:

1. Define a WACC, how does it influence the value of a company?
2. State and explain the difference between financial and operational management of a company?
3. What is the difference between the accountant and the financial manager?
4. What does the theory of Miller and Modigliani mean? How to explain it?

5. Give some examples of financial risks.
6. What does the financial leverage mean? How does it connect to the shareholders return?
7. Give some examples, how to calculate the investment value of a bond, the investment value of a share?
8. What the differences between the bond's coupon rate, current yield, and yield to maturity?
9. What the difference between market and book value?
10. Could you, please, explain the Du Pont formula and identification of the company's return on its assets and equity determinants?

Assessment criteria (assessment tool — Interview)

Grade	Assessment criteria
pass	All the relevant competences are sufficiently actualized
fail	At least one of the relevant competences is not sufficiently actualized

5.2. Description of scales for assessing learning outcomes in the discipline during interim certification

Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатора достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено			зачтено			
<u>Знания</u>	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Ошибок нет.	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки.
<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными и несущественными недочетами, выполнен	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов

				недочетами		ы все задания в полном объеме	
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторым и недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторым и недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

Scale of assessment for interim certification

Grade		Assessment criteria
pass	outstanding	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "outstanding", the knowledge and skills for the relevant competencies have been demonstrated at a level higher than the one set out in the programme.
	excellent	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "excellent",
	very good	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "very good",
	good	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "good",
	satisfactory	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "satisfactory", with at least one competency developed at the "satisfactory" level.
fail	unsatisfactory	At least one competency has been developed at the "unsatisfactory" level.
	poor	At least one competency has been developed at the "poor" level.

5.3 Model control assignments or other materials required to assess learning outcomes during the interim certification with the criteria for their assessment:

5.3.1 Model assignments (assessment tool - Control questions) to assess the development of the competency ОПК-3

1. Finance and the Financial Manager.
2. The Objectives of the Firm
3. Corporate Governance
4. Financial statement analysis
5. Firm's leverage, liquidity, efficiency, and profitability.
6. The Du Pont formula.
7. Working capital management.

8. Short-term planning.
9. Cash and inventory management.
10. Net working capital.
11. Cash flow management.
12. The Value of Bonds.
13. The Value of Common Stocks.
14. The bond's coupon rate, current yield, and yield to maturity.
15. The market price of a bond.
16. The stock trading reports.
17. The present value of a stock.

5.3.2 Model assignments (assessment tool - Control questions) to assess the development of the competency ОПК OC-6

1. Risk, Return and the Opportunity Cost of Capital.
2. The market risk.
3. The opportunity cost of capital for a project.
4. Net present value and other investment criteria.
5. The internal rate of return of a project.
6. Capital Budgeting and Risk.
7. The practical problems of capital budgeting in large corporations.
8. Sensitivity, scenario, and break-even analysis to see how project profitability would be affected by an error in forecasts.
9. Payout Policy.
10. The firm's capital structure.
11. The weighted-average cost of capital.
12. Venture capital firms. Initial public offerings and the costs of such offerings.
13. Financial Planning.
14. The Management of Working Capital.
15. Mergers, Corporate Control and Governance.
16. Takeover defenses.

Assessment criteria (assessment tool — Control questions)

Grade	Assessment criteria
pass	All the relevant competences are sufficiently actualized
fail	At least one of the relevant competences is not sufficiently actualized

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Nikolaev A. A. Management long-term planning in the organization. Ч. 1. Management long-term planning in the organization. Part 1 / Nikolaev A. A., Kruglova E. L., Laamarti Y. A. - Москва : Финансовый университет, 2024. - 122 с. - Книга из коллекции Финансовый университет - Экономика и менеджмент., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=927146&idb=0>.

2. Алесинская Т.В. Project management: theory and methodology : учебное пособие / Алесинская Т.В., Дрокина К.В. - Москва : ЮФУ, 2024. - 115 с. - ISBN 978-5-9275-4638-1., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=935337&idb=0>.

Дополнительная литература:

1. Чудинов О. О. Corporate finance : учебное пособие / Чудинов О. О. - Красноярск : КрасГАУ, 2016. - 83 с. - Рекомендовано научно-методическим советом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» для внутривузовского использования в качестве учебного пособия для магистров, обучающихся по направлению подготовки 080200.68 (38.04.02) «Менеджмент». - Библиогр.: доступна в карточке книги, на сайте ЭБС Лань. - Книга из коллекции КрасГАУ - Языкознание и литературоведение., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=782115&idb=0>.
2. Ibrahim Yasar Gok. Handbook of Research on Global Aspects of Sustainable Finance in Times of Crises. - IGI Global, 2022. - 1 online resource. - ISBN 9781799885030. - ISBN 9781799885016. - Текст : электронный., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=853921&idb=0>.
3. Abdul Rafay. Finance for Sustainability in a Turbulent Economy. - IGI Global, 2022. - 1 online resource. - ISBN 9781668455821. - ISBN 9781668455807. - Текст : электронный., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=853818&idb=0>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

- Legal database «Consultant Plus»: <http://www.consultant.ru/>
- Online library «Student Consultant»: <http://www.studentlibrary.ru/>
- Online library «Znanium»: <http://znanium.com/>
- Online library «Doe»: <https://e.lanbook.com/>
- Operating system Microsoft Windows
- Microsoft Office

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения, компьютерами.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по направлению подготовки/специальности 38.04.02 - Management.

Авторы: Шеншин Александр Сергеевич, кандидат экономических наук.

Заведующий кафедрой: Яшина Надежда Игоревна, доктор экономических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 12.11.2024, протокол № № 5.