

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»**

Юридический факультет

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета ННГУ

протокол № 13 от 30.11.2022 г.

Рабочая программа дисциплины

Международное и национальное трудовое право

Уровень высшего образования

Магистратура

Направление подготовки / специальность

40.04.01 - Юриспруденция

Направленность образовательной программы

Магистр частного права

Форма обучения

очная, заочная

г. Нижний Новгород

2023 год начала подготовки

1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Международное и национальное трудовое право относится к части, формируемой участниками образовательных отношений образовательной программы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
ПК-6: Способен проводить правовую экспертизу нормативных правовых актов, в том числе в целях недопущения в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции	<p>ПК-6.1: Отслеживает изменения законодательства и судебной практики</p> <p>ПК-6.2: Использует справочные системы для поиска изменений в законодательстве и правоприменительной практике</p> <p>ПК-6.3: Оценивает правовые акты на предмет относимости к анализируемой ситуации</p>	<p>ПК-6.1:</p> <p>Знает: способы обобщения судебной практики, выявление изменений в трудовом законодательстве</p> <p>Умеет: анализировать содержание нормативных правовых актов, их систему и структуру для выявления изменений трудового законодательства и судебной практики</p> <p>Владеет: опытом обобщения и анализа изменений трудового законодательства и правоприменительной практики</p> <p>ПК-6.2:</p> <p>Знает: способы доступа и правила пользования основными информационными ресурсами, содержащими справочные правовые системы</p> <p>Умеет: применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации, содержащейся в открытых ресурсах и каталогах информационных поисковых систем</p> <p>Владеет: навыками поиска и использования информации в справочных правовых системах</p>	<p>Доклад-презентация</p> <p>Практическая задача</p>	<p>Зачёт:</p> <p>Контрольные вопросы</p> <p>Тест</p>

		<p>ПК-6.3:</p> <p>Знает: приемы и способы правового регулирования трудовых отношений</p> <p>Умеет: подбирать адекватные средства правового регулирования трудовых отношений</p> <p>Владеет: навыками решения правовых коллизий</p>		
--	--	--	--	--

3. Структура и содержание дисциплины

3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная	заочная
Общая трудоемкость, з.е.	3	3
Часов по учебному плану	108	108
в том числе		
аудиторные занятия (контактная работа):		
- занятия лекционного типа	12	4
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	12	12
- КСР	1	1
самостоятельная работа	83	87
Промежуточная аттестация	0 зачёт	4 зачёт

3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование и краткое содержание разделов и тем дисциплины	Всего (часы)		в том числе							
			Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), часы из них						Самостоятельная работа обучающегося, часы	
	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа (практические занятия/лабораторные работы), часы		Всего					
							о ф о	з ф о		
Тема 1. Основные положения международно-правового регулирования труда. Понятие международно-правового регулирования труда. Международная организация труда. Система источников международного трудового права. Субъекты международно-правового регулирования труда. История развития международно-правового регулирования труда. Стандарты международно-правового регулирования труда.	12	12	2	1	2	2	4	3	8	9
Тема 2. Современные проблемы международно-правового регулирования труда. Состояние международно-правового регулирования труда на современном этапе. Регулирование	11	11	1	0	1	2	2	2	9	9

трудовых отношений в условиях глобализации. Реализация программы достойного труда. Особенности трудовых отношений с транснациональными корпорациями. Проблема сохранения рабочих мест в условиях экономического кризиса. Гибкость и стабильность рынков труда. Проблемы, связанные с цифровизацией экономики.										
Тема 3. Основные модели правового регулирования труда в мире. Понятие модели правового регулирования трудовых отношений. Европейская модель. Англо-американская модель правового регулирования трудовых отношений. Смешанная модель правового регулирования трудовых отношений. Проблема, присущие каждой из моделей правового регулирования трудовых отношений.	10	11	1	1	1	1	2	2	8	9
Тема 4. Особенности правового регулирования труда в Российской Федерации. Основные этапы развития трудового права в России. Источники правового регулирования труда, соотношение норм национального и международного трудового права. Регулирование оплаты труда по российскому законодательству. Особенности правового регулирования рабочего времени и времени отдыха. Правовое регулирование охраны труда в Российской Федерации. Ответственность сторон трудовых отношений. Правовое регулирование трудовых споров. Перспективы развития правового регулирования труда в России.	13	11	2	1	2	2	4	3	9	8
Тема 5. Правовое регулирование труда во Франции. Трудовое право Франции: источники трудового права, особенности правового регулирования оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и ответственности сторон трудового договора. Трудовой договор во Франции. Изменение и прекращение трудового договора. Разрешение трудовых споров по французскому праву. Органы по рассмотрению трудовых споров.	10	11	1	1	1	1	2	2	8	9
Тема 6. Правовое регулирование труда в Германии. Развитие трудового права в Германии как стране – участнице Европейского союза. Источники трудового права Германии. Трудовое право Германии: законодательное и договорное регулирование трудовых отношений, особенности оплаты и нормирования труда, ответственность сторон трудового договора. Трудовой договор в ФРГ. Рабочее время, оплата труда, ответственность сторон и разрешение споров по немецкому праву.	11	10	1	0	1	1	2	1	9	9
Тема 7. Правовое регулирование труда в Великобритании. Источники трудового права Великобритании. Особенности британского права, в том числе связанные с выходом страны из Европейского союза. Трудовой договор в Великобритании. Рабочее время, оплата труда, ответственность сторон трудового договора по британскому законодательству. Органы по рассмотрению трудовых споров.	10	9	1	0	1	1	2	1	8	8
Тема 8. Правовое регулирование труда в США. Источники трудового права. Федеральное законодательство и законы штатов. Недопустимость дискриминации по американскому законодательству. Особенности правового регулирования труда в США: оплата труда, рабочее время и время отдыха, ответственность сторон трудовых отношений. Трудовой договор в США. Охрана труда в США. Рабочее время, оплата труда, ответственность и разрешение споров.	10	10	1	0	1	1	2	1	8	9
Тема 9. Правовое регулирование труда в Китае. Трудовое право Китайской Народной Республики: особенности. Источники трудового права. Трудовой договор в Китае. Изменение, прекращение трудового договора, ответственность сторон по китайскому законодательству. Регулирование вопросов оплаты и нормирования труда, ответственности сторон трудовых отношений. Органы по рассмотрению трудовых споров в Китайской Народной Республике.	10	10	1	0	1	1	2	1	8	9
Тема 10. Правовое регулирование труда в странах Латинской Америки. Особенности правового регулирования труда в Бразилии. Источники трудового права, оплата труда, рабочее время и время отдыха, ответственность сторон трудовых отношений. Охрана труда. Особенности правового регулирования труда в Аргентине: источники трудового права, регулирование вопросов оплаты и нормирования труда, ответственности сторон трудовых отношений. Органы по рассмотрению трудовых споров.	10	8	1	0	1	0	2	0	8	8
Аттестация	0	4								
КСР	1	1						1	1	
Итого	108	108	12	4	12	12	25	17	83	87

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Для обеспечения самостоятельной работы обучающихся используются:

- электронный курс "Международное и национальное трудовое право" (<https://e-learning.unn.ru/course/view.php?id=3066>).

5. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

5.1 Типовые задания, необходимые для оценки результатов обучения при проведении текущего контроля успеваемости с указанием критериев их оценивания:

5.1.1 Типовые задания (оценочное средство - Доклад-презентация) для оценки сформированности компетенции ПК-6

1. Конвенции МОТ о защите трудовых прав работников-мигрантов
2. Конвенции МОТ о защите трудовых прав несовершеннолетних
3. Конвенции МОТ о защите трудовых прав инвалидов
4. Международные механизмы, направленные на недопущение дискриминации в сфере труда
5. Международно-правовое регулирование труда и национальное регулирование труда во Франции
6. Соотношение международного и национального регулирования труда в США

Критерии оценивания (оценочное средство - Доклад-презентация)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	содержание соответствует теме, информация изложена четко и логично, является достоверной, со ссылкой на нормативно-правовые акты; количество слайдов – в пределах 15, дизайн соответствует содержанию; присутствует творческий, оригинальный подход.
не зачтено	содержание не соответствует теме, информация изложена нечетко, не является достоверной, отсутствуют ссылки на нормативно-правовые акты; количество слайдов менее 10.

5.1.2 Типовые задания (оценочное средство - Практическая задача) для оценки сформированности компетенции ПК-6

Задача

Перед входом в транспортную организацию висит объявление о приеме на работу мужчин при условии предъявления ими справки о состоянии здоровья и возраста до 35 лет. Соответствует ли данное объявление принципам трудового права в различных странах (например, в Российской Федерации, Франции и США)?

Критерии оценивания (оценочное средство - Практическая задача)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	Задача решена верно, с незначительными погрешностями, могут быть допущены мелкие неточности в ссылках на нормативные акты
не зачтено	Задача решена неверно/не решена

5.2. Описание шкал оценивания результатов обучения по дисциплине при промежуточной аттестации

Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатора достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено		зачтено				
<u>Знания</u>	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Ошибок нет.	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки.
<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Продemonстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

Шкала оценивания при промежуточной аттестации

Оценка		Уровень подготовки
зачтено	превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне выше предусмотренного программой

	отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично».
	очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо»
	хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо».
	удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
не зачтено	неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно».
	плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения на промежуточной аттестации

5.3.1 Типовые задания, выносимые на промежуточную аттестацию:

Оценочное средство - Контрольные вопросы

Зачёт

Критерии оценивания (Контрольные вопросы - Зачёт)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	При ответе на вопрос билета продемонстрирована сформированность компетенции ПК-6
не зачтено	При ответе на вопрос билета не продемонстрирована сформированность компетенции ПК-6

Типовые задания (Контрольные вопросы - Зачёт) для оценки сформированности компетенции ПК-6 (Способен проводить правовую экспертизу нормативных правовых актов, в том числе в целях недопущения в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции)

1. История возникновения и развития международного трудового права
2. Предмет, метод и система международного трудового права
3. Принципы международного трудового права
4. Субъекты международного трудового права
5. Источники международного трудового права

6. Международно-правовое регулирование права на труд и запрет принудительного труда
7. Международно-правовое регулирование равноправия и запрещение дискриминации в сфере труда
8. Международно-правовое регулирование социально-партнерских отношений, бипартизм и трипартизм
9. Правовой статус Международной организации труда (МОТ), основные направления деятельности МОТ
10. Международное бюро труда
11. Сотрудничество МОТ с другими международными организациями
12. Международные трудовые стандарты и правовое регулирование труда в России
13. Двусторонние международные договоры Российской Федерации и труд иностранных граждан
14. Статус иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации
15. Особенности правового регулирования труда во Франции
16. Особенности правового регулирования труда в Германии
17. Особенности правового регулирования труда в Великобритании
18. Правовое регулирование трудовых отношений в США
19. Правовое регулирование трудовых отношений в Китае
20. Основные институты трудового права в странах Латинской Америки

Оценочное средство - Тест

Зачёт

Критерии оценивания (Тест - Зачёт)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	даны верные ответы на 75% и более вопросов теста
не зачтено	даны верные ответы менее, чем на 75% вопросов теста

Типовые задания (Тест - Зачёт) для оценки сформированности компетенции ПК-6

(Способен проводить правовую экспертизу нормативных правовых актов, в том числе в целях недопущения в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции)

1. В основе трудовых отношений лежит:

а) заявление работника с просьбой принять на работу;

- б) соглашение между работодателем и работником о выполнении последним определенной работы;
- в) направление на работу, исходящее от органов занятости; г) потребность работодателя в наемном труде.

2. Сторона трудовых отношений:

- а) работодатель;
- б) органы занятости;
- в) комиссия по трудовым спорам;
- г) суд.

3. В каком из государств трудовое право не является самостоятельной отраслью права:

- а) Россия;
- б) Франция;
- в) США;
- г) Китай.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Международное и зарубежное трудовое право : учебник / Е. С. Батусова, А. Е. Базыкин, С. О. Казаков ; ответственный редактор М. О. Буянова. - Москва : Юрайт, 2022. - 172 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/499005> (дата обращения: 14.08.2022). - ISBN 978-5-534-13927-3 : 759.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=821939&idb=0>.
2. Филипова И. А. Европейское трудовое право: практикум / Филипова И. А. - 2-е изд., испр. и доп. - Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2021. - 99 с. - Рекомендовано методической комиссией юридического факультета для студентов ННГУ, обучающихся по направлению 40.04.01 «Юриспруденция». - Библиогр.: доступна в карточке книги, на сайте ЭБС Лань. - Книга из коллекции ННГУ им. Н. И. Лобачевского - Право. Юридические науки., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=783297&idb=0>.
3. Индивидуальное и коллективное трудовое право Европейского союза / Егорова Е.Н. - Москва : МГИМО, 2018., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=661786&idb=0>.

Дополнительная литература:

1. Трудовое право : учебник / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. - 3-е изд. ; пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2022. - 432 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/487577> (дата обращения: 14.08.2022). - ISBN 978-5-534-15143-5 : 1649.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=819502&idb=0>.
2. Клишин А. А. Трудовое право зарубежных стран. Германия : учебное пособие / А. А. Клишин, А. А. Шугаев. - Москва : Юрайт, 2022. - 188 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/495217> (дата обращения: 14.08.2022). - ISBN 978-5-534-10573-5 : 659.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=819502&idb=0>.

lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=816737&idb=0.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

<http://www.consultant.ru> компьютерная справочная правовая система «КонсультантПлюс;

<http://www.garant.ru/> информационно-правовой портал «Гарант»;

<http://usis.narod.ru/> Юридическая справочно-информационная система;

<http://www.kodeks.ru/> информационно-правовая система «Кодекс»;

<http://www.pravo.gov.ru> Официальный интернет-портал правовой информации;

<https://sudact.ru/> - Судебные и нормативные акты РФ (СудАкт)

<http://diss.rsl.ru/> - Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки;

<http://uisrussia.msu.ru> - Университетская информационная система России. (УИС России);

<http://elibrary.ru/defaultx.asp> – Научная электронная библиотека.

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по направлению 40.04.01 - Юриспруденция.

Автор(ы): Филипова Ирина Анатольевна, кандидат юридических наук, доцент.

Заведующий кафедрой: Каргин Константин Васильевич, кандидат юридических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 28.11.2022, протокол № 3.