

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования_
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»**

Факультет социальных наук

УТВЕРЖДЕНО

решением президиума Ученого совета ННГУ

протокол № 1 от 16.01.2024 г.

Рабочая программа дисциплины

Психология служения и добровольчества

Уровень высшего образования

Специалитет

Направление подготовки / специальность

37.05.01 - Клиническая психология

Направленность образовательной программы

Патопсихологическая диагностика и психотерапия

Форма обучения

очная

г. Нижний Новгород

2024 год начала подготовки

1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.О.06 Психология служения и добровольчества относится к обязательной части образовательной программы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИУК-5.1: Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям. ИУК-5.2: Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях. ИУК-5.3: Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира.	ИУК-5.1: Знать: 1. социальные, этические и культурные нормы и различия, основанные на принципах нравственности; 2. принципы толерантного и конструктивного взаимодействия в межкультурной среде, бережного отношения к историческому и культурному наследию ИУК-5.2: Уметь: 1. взаимодействовать с представителями различных культур. 2. находить и использовать информацию о культуре и традициях. ИУК-5.3: Владеть: понимающим, уважительным отношением к историческому и культурному наследию различных социальных групп.	Собеседование Доклад Реферат Тест	Экзамен: Контрольные вопросы
УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и	ИУК-6.1: Знает основные механизмы личностного и профессионального развития, принципы и методы самообразования и	ИУК-6.1: Знать: 1. основы личностного и профессионального развития; 2. принципы самоорганизации	Собеседование Доклад Реферат Эссе Тест	Экзамен: Контрольные вопросы

способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни	самоорганизации деятельности ИУК-6.2: Умеет определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, решать задачи собственного личностного и профессионального развития, самостоятельно расширять профессиональные компетенции ИУК-6.3: Владеет способами совершенствования деятельности на основе непрерывного самообразования	студентов-волонтеров ИУК-6.2: Уметь: 1. определять и реализовывать приоритеты в процессе волонтерской деятельности 2. решать задачи собственного личностного и профессионального развития и расширения профессиональных компетенций в процессе добровольческой деятельности. ИУК-6.3: Владеть: способами совершенствования собственной деятельности в процессе волонтерской работы на основе непрерывного самообразования.		
ОПК ОС-12: Способен выявлять и анализировать информацию о потребностях (запросах) пациента (клиента) и медицинского персонала (или заказчика услуг)	ИОПК ОС-12.1: Знает особенности потребностно-мотивационной сферы человека ИОПК ОС-12.2: Умеет анализировать информацию о потребностях (запросах) пациента (клиента) и медицинского персонала (или заказчика услуг) ИОПК ОС-12.3: Владеет навыками формулирования психологического запроса на основе анализа информации о потребностях пациента (клиента) и медицинского персонала (или заказчика услуг)	ИОПК ОС-12.1: Знать: особенности потребностно-мотивационной сферы волонтера ИОПК ОС-12.2: Уметь: анализировать информацию при взаимодействии с человеком, нуждающимся в оказании психологической поддержки. ИОПК ОС-12.3: Владеть: навыками формулирования запроса на основе анализа информации о потребностях человека, нуждающегося в психологической поддержке.	Собеседование Доклад Тест Эссе	Экзамен: Контрольные вопросы

3. Структура и содержание дисциплины

3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная
Общая трудоемкость, з.е.	3
Часов по учебному плану	108
в том числе	
аудиторные занятия (контактная работа):	
- занятия лекционного типа	0
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	32
- КСР	2
самостоятельная работа	38
Промежуточная аттестация	36 Экзамен

3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего (часы)	в том числе			
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), часы из них			Самостоятельная работа обучающегося, часы
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа (практические занятия/лабораторные работы), часы	Всего	
	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0
Тема 1. Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития	4		2	2	2
Тема 2. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности	4		2	2	2
Тема 3. Организация работы с волонтерами	4		2	2	2
Тема 4. Мотивация волонтеров: мотивы, потребности, ценности	12		6	6	6
Тема 5. Морально-этические качества психолога	6		4	4	2
Тема 6. Морально-этические качества волонтера-психолога	10		4	4	6
Тема 7. Психологические особенности социальных групп, нуждающихся в волонтерской поддержке	10		4	4	6
Тема 8. Методы и формы всесторонней психологической поддержки	10		4	4	6
Тема 9. Технологии психологической поддержки различных социальных групп	10		4	4	6
Аттестация	36				
КСР	2				2
Итого	108	0	32	34	38

Содержание разделов и тем дисциплины

- Тема 1. Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития
- Тема 2. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности
- Тема 3. Организация работы с волонтерами
- Тема 4. Мотивация волонтеров: мотивы, потребности, ценности
- Тема 5. Морально-этические качества психолога
- Тема 6. Морально-этические качества волонтера-психолога
- Тема 7. Психологические особенности социальных групп, нуждающихся в волонтерской поддержке
- Тема 8. Методы и формы всесторонней психологической поддержки
- Тема 9. Технологии психологической поддержки различных социальных групп

Практические занятия /лабораторные работы организуются, в том числе, в форме практической подготовки, которая предусматривает участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

На проведение практических занятий / лабораторных работ в форме практической подготовки отводится: очная форма обучения - 8 ч.

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя подготовку к контрольным вопросам и заданиям для текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины приведенным в п. 5.

Методические рекомендации по формированию добровольческих (волонтерских) центров на базе образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования./ авт.-сост. Метелев А.П., Белецкая Е.С. и др. М. Издательство Перо, 2019.

5. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

5.1 Типовые задания, необходимые для оценки результатов обучения при проведении текущего контроля успеваемости с указанием критериев их оценивания:

5.1.1 Типовые задания (оценочное средство - Собеседование) для оценки сформированности компетенции ОПК ОС-12:

Вопросы для подготовки к собеседованию

1. Исторические корни добровольческой деятельности
2. Масштабы участия россиян в волонтерской деятельности
3. Развитие волонтерских практик за рубежом
4. Формы государственной поддержки добровольчества
5. Инфраструктура развития волонтерской деятельности и СОНКО
6. Направления паллиативной помощи в России и за рубежом
7. Технологии развития эмпатических способностей
8. Коммуникационная компетентность волонтера
9. Социальное поведение
10. Мотивационный профиль волонтера

- 11.Потребности и проблемы различных социальных групп, нуждающихся в волонтерской помощи
- 12.Профессиональный отбор: современные психологические технологии диагностики потенциальных волонтеров
- 13.Эмоциональный интеллект как ресурс волонтера
- 14.Технологии медиации в добровольческой деятельности

Критерии оценивания (оценочное средство - Собеседование)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой.
отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично».
очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо».
хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо».
удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно».
неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо».
плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо».

5.1.2 Типовые задания (оценочное средство - Доклад) для оценки сформированности компетенции УК-5:

Темы докладов

1. Основные направления волонтерской деятельности в учреждениях разных типов и видов
2. Востребованные направления волонтерской деятельности
3. Проблемы социальных групп, нуждающихся в волонтерской поддержке
4. Основные принципы работы волонтеров
5. Потребности и мотивы волонтера
6. Эмпатия: виды и способы развития
7. Альтруизм: теории, виды, особенности

8. Альтруистические установки волонтеров
9. Психологическая поддержка в деятельности волонтера
10. Особенности применения технологий психологической поддержки
11. Методы психологической поддержки в волонтерской деятельности

Критерии оценивания (оценочное средство - Доклад)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой.
отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично».
очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо».
хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо».
удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно».
неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо».
плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо».

5.1.3 Типовые задания (оценочное средство - Реферат) для оценки сформированности компетенции УК-6:

Темы рефератов

1. Теория и практика волонтерского движения.
2. Волонтерство и его роль в системе социокультурных институтов
3. Нормативно-правовая база деятельности волонтерских служб
4. Система подготовки волонтеров
5. Альтруистическое поведение
6. Психология альтруизма и жизненного успеха

7. Альтруизм как моральная норма
8. Формы просоциального поведения
9. Нравственные качества волонтера
10. Сущность и смыслы служения людям

Критерии оценивания (оценочное средство - Реферат)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой.
отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично».
очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо».
хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо».
удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно».
неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо».
плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо».

5.1.4 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции УК-5:

а) Волонтер означает:

1. Человек, который работает безвозмездно, стремится внести свой вклад в реализацию социально значимых проектов;
2. «Доброволец», который занимается социально значимой деятельностью;
3. Человек, добровольно взявший на себя какую-либо работу;
4. Все перечисленные ответы.

б) К гуманистическим нравственным качествам относятся:

1. Благородство;
2. Ответственность;
3. Чувство долга;

4. Жизнестойкость.

в) Выберите верное утверждение (несколько ответов):

1. Нравственность имеет универсальный, безусловный характер, не являясь продуктом договоренностей и соглашений;
2. Нравственность формируется вместе с личностью индивида, неотделима от его "Я";
3. В существовании нравственности больше заинтересовано общество, поэтому оно радуется за нравственность своих членов через определенную награду;
4. Нравственность – объективное понятие.

г) К устойчивым характеристикам волонтерства относят:

1. Добровольность;
2. Безвозмездность;
3. Социальную значимость;
4. Все перечисленные ответы.

д) Активность, связанная с бескорыстной заботой о благополучии других, является определением

1. Милосердия;
2. Альтруизма;
3. Филантропии;
4. Благотворительности.

е) Филантропия в переводе с греческого языка означает:

1. Любовь к людям;
2. Жертвенный путь;
3. Социальное служение;
4. Прекраснодушие.

ж) К добровольчеству в сфере предупреждения и ликвидации последствий ЧС не относится:

1. Правила охраны жизни людей на водных объектах;
2. Включение в добровольческую деятельность людей с ОВЗ;
3. Популяризация приемов оказания первой помощи пострадавшим;
4. Поисково-спасательные работы.

5.1.5 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции УК-6:

а) В каком документе определены цели благотворительной деятельности:

1. ФЗ РФ от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания в РФ»;
2. ФЗ РФ от 11.08.95 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
3. Распоряжение правительства РФ от 17.11.2018 № 1662-р «О концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года»;
4. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях".

б) Что не относится к основным целям НКО:

1. Защита прав и интересов граждан и организаций;
2. Извлечение прибыли;
3. Разрешение споров и конфликтов;
4. Развитие личности.

в) Что из нижеперечисленного можно отнести к основным трудностям в оценке эффективности волонтерской деятельности:

1. Отсутствие четких финансовых целей;
2. Преимущественно социальные эффекты деятельности;
3. Разнообразие организационных форм функционирования волонтерских центров, определяющих разнообразие подходов к их финансированию;
4. Все перечисленные.

г) Является ли участие в осуществлении работ по сохранению объектов культурного наследия одним из основных направлений добровольчества в сфере культуры?

1. Да;
2. Нет

д) Содействие популяризации здорового образа жизни относят к направлению добровольчества, как:

1. Добровольчество в системе здравоохранения;

2. Добровольчество в сфере социальной поддержки;
3. Добровольчество в сфере физической культуры и спорта;
4. Добровольчество в сфере культуры.

е) Содействие развитию добровольчества со стороны органов государственной осуществляется путем:

1. Создания условий, обеспечивающих востребованность деятельности добровольческих организаций и добровольцев;
2. Популяризации с участием добровольцев основных способов защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
3. Содействия природоохранной деятельности и защите особо охраняемых природных территорий;
4. Все перечисленные.

ж) Является ли вовлечение в добровольческую деятельность известных спортсменов, профессиональных работников сферы физической культуры и спорта важным фактором развития спортивного добровольчества?

1. Да;
2. Нет

з) Согласны ли Вы, что "обучение через волонтерство" - это важный инструмент распространения добровольчества в образовании

1. Да;
2. Нет

5.1.6 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции ОПК ОС-12:

а) Что не является приемом активного слушания:

1. Пауза;
2. Эмпатия;
3. Уточнение;
4. Повторение (эхо).

б) К какому мотиву волонтерской деятельности относится "Желание вносить вклад в развитие местного сообщества":

1. Альтруистическим мотивам;
2. Инструментальным мотивам;
3. Мотивам долга;
4. Мотивы личностного роста.

в) Является ли психологическое просвещение методом психологической поддержки?

1. Да;
2. Нет

г) Мотивация, связанная с содержанием деятельности, но не с внешними обстоятельствами - это:

1. Внутренняя мотивация;
2. Индивидуальная мотивация;
3. Отрицательная мотивация;
4. Положительная мотивация.

д) К формам психологической поддержки относят:

1. Психологическую коррекцию;
2. Психодиагностику;
3. Психологический тренинг;
4. Психологическое просвещение.

Критерии оценивания (оценочное средство - Тест)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим

Оценка	Критерии оценивания
	компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой.
отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично».
очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо».
хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо».
удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно».
неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо».
плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо».

5.1.7 Типовые задания (оценочное средство - Эссе) для оценки сформированности компетенции ОПК ОС-12:

1. Что такое служение?
2. Миссия и роль волонтерства
3. 10 причин стать волонтером
4. Волонтерство как образ жизни современной молодежи
5. Почему я волонтер?
6. Лучшая награда волонтера
7. Границы ответственности волонтера
8. Что такое милосердие?
9. Трудный и вдохновляющий опыт волонтерства
10. Мой план волонтерской работы на год

Критерии оценивания (оценочное средство - Эссе)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим

Оценка	Критерии оценивания
	компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой.
отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично».
очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо».
хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо».
удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно».
неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо».
плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо».

5.2. Описание шкал оценивания результатов обучения по дисциплине при промежуточной аттестации

Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатора достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено			зачтено			
<u>Знания</u>	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Ошибок нет.	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки.

<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными и несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

Шкала оценивания при промежуточной аттестации

Оценка		Уровень подготовки
зачтено	превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне выше предусмотренного программой
	отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично».
	очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо»
	хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо».
	удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
не зачтено	неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно».
	плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения на промежуточной аттестации с указанием критериев их оценивания:

5.3.1 Типовые задания (оценочное средство - Контрольные вопросы) для оценки сформированности компетенции УК-5

Контрольные вопросы

№	Вопросы
1	Понятие НКО, СО НКО, НКО – поставщики услуг в социальной сфере, НКО –исполнители общественно полезных услуг
2	Волонтерство как практика гражданского общества: понятие и явление
3	Современные формы и направления волонтерской деятельности
4	Нормативно-правовая база добровольчества (волонтерства) в России
5	Формы государственной поддержки добровольчества (волонтерства) и СОНКО
6	Мотивирование волонтеров и сотрудников СОНКО
7	Нормативное регулирование оценки социально ориентированных проектов
8	Оценка эффективности волонтерской деятельности: методы и границы применения
9	Методы оценки волонтерского труда
10	Принципы организации деятельности волонтерских центров образовательных организаций высшего образования
11	Отраслевые направления развития добровольчества
12	Добровольчество в системе здравоохранения и социального обслуживания
13	Добровольчество в образовании и культуре
14	Добровольчество в сфере физической культуры и спорта

15	Добровольчество в сфере охраны природы, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций
16	Морально-этические качества волонтера-психолога
17	Мотивы волонтерской деятельности
18	Технологии психологической поддержки различных социальных групп
19	Техники и приемы активного слушания
20	Методы психологической поддержки
21	Формы психологической поддержки
22	Моральные ценности волонтеров
23	Нравственность как психологическая категория
24	Типология нравственных качеств
25	Сущность понятия служения в психологии
26	Волонтерство как вид социального служения
27	Милосердие, жертвенность как форма проявления служения
28	Альтруизм, филантропия как форма проявления служения

5.3.2 Типовые задания (оценочное средство - Контрольные вопросы) для оценки сформированности компетенции УК-6

Контрольные вопросы

№	Вопросы
1	Понятие НКО, СО НКО, НКО – поставщики услуг в социальной сфере, НКО –исполнители общественно полезных услуг
2	Волонтерство как практика гражданского общества: понятие и явление
3	Современные формы и направления волонтерской деятельности

4	Нормативно-правовая база добровольчества (волонтерства) в России
5	Формы государственной поддержки добровольчества (волонтерства) и СОНКО
6	Мотивирование волонтеров и сотрудников СОНКО
7	Нормативное регулирование оценки социально ориентированных проектов
8	Оценка эффективности волонтерской деятельности: методы и границы применения
9	Методы оценки волонтерского труда
10	Принципы организации деятельности волонтерских центров образовательных организаций высшего образования
11	Отраслевые направления развития добровольчества
12	Добровольчество в системе здравоохранения и социального обслуживания
13	Добровольчество в образовании и культуре
14	Добровольчество в сфере физической культуры и спорта
15	Добровольчество в сфере охраны природы, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций
16	Морально-этические качества волонтера-психолога
17	Мотивы волонтерской деятельности
18	Технологии психологической поддержки различных социальных групп
19	Техники и приемы активного слушания
20	Методы психологической поддержки
21	Формы психологической поддержки

22	Моральные ценности волонтеров
23	Нравственность как психологическая категория
24	Типология нравственных качеств
25	Сущность понятия служения в психологии
26	Волонтерство как вид социального служения
27	Милосердие, жертвенность как форма проявления служения
28	Альтруизм, филантропия как форма проявления служения

5.3.3 Типовые задания (оценочное средство - Контрольные вопросы) для оценки сформированности компетенции ОПК ОС-12

Контрольные вопросы

№	Вопросы
1	Понятие НКО, СО НКО, НКО – поставщики услуг в социальной сфере, НКО –исполнители общественно полезных услуг
2	Волонтерство как практика гражданского общества: понятие и явление
3	Современные формы и направления волонтерской деятельности
4	Нормативно-правовая база добровольчества (волонтерства) в России
5	Формы государственной поддержки добровольчества (волонтерства) и СОНКО
6	Мотивирование волонтеров и сотрудников СОНКО
7	Нормативное регулирование оценки социально ориентированных проектов
8	Оценка эффективности волонтерской деятельности: методы и границы применения
9	Методы оценки волонтерского труда

10	Принципы организации деятельности волонтерских центров образовательных организаций высшего образования
11	Отраслевые направления развития добровольчества
12	Добровольчество в системе здравоохранения и социального обслуживания
13	Добровольчество в образовании и культуре
14	Добровольчество в сфере физической культуры и спорта
15	Добровольчество в сфере охраны природы, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций
16	Морально-этические качества волонтера-психолога
17	Мотивы волонтерской деятельности
18	Технологии психологической поддержки различных социальных групп
19	Техники и приемы активного слушания
20	Методы психологической поддержки
21	Формы психологической поддержки
22	Моральные ценности волонтеров
23	Нравственность как психологическая категория
24	Типология нравственных качеств
25	Сущность понятия служения в психологии
26	Волонтерство как вид социального служения
27	Милосердие, жертвенность как форма проявления служения
28	Альтруизм, филантропия как форма проявления служения

Критерии оценивания (оценочное средство - Контрольные вопросы)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой.
отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично».
очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо».
хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо».
удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно».
неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо».
плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо».

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Ромм Т. А. Воспитание. Волонтерство. Молодежь : монография / Ромм Т. А., Богданова Е. В. - Новосибирск : НГТУ, 2015. - 383 с. - Библиогр.: доступна в карточке книги, на сайте ЭБС Лань. - Книга из коллекции НГТУ - Психология. Педагогика. - ISBN 978-5-7692-1437-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=720840&idb=0>.
2. Певная М. В. Управление волонтерством: международный опыт и локальные практики / Певная М. В. ; под науч. ред. Зборовского Г.Е. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2022. - 433 с. - (Актуальные монографии). - URL: <https://urait.ru/bcode/493566> (дата обращения: 05.01.2022). - ISBN 978-5-534-10984-9 : 1049.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=788299&idb=0>.
3. Петрова Татьяна Эдуардовна. Добровольчество и волонтерство в России: история и современность : Монография / Департамент культуры при Правительстве РФ; Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации им. В.Я. Кикотя; Московский городской университет управления Правительства Москвы; Департамент культуры при

Правительстве РФ; Нижегородский государственный лингвистический университет им. Добролюбова; ФЕДЕРАЛЬНЫЙ СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР РАН; Высшая школа безопасности; Уфимский государственный нефтяной технический университет. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018. - 85 с. - Профессиональное образование. - ISBN 978-5-16-107418-3., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=625592&idb=0>.
4. Крикунова В. А. Добровольчество в молодёжной среде : учебное пособие / Крикунова В. А., Артюшенкова Е. В. - Чита : ЗабГУ, 2021. - 178 с. - Рекомендовано к изданию учебно-методическим советом Забайкальского государственного университета. - Книга из коллекции ЗабГУ - Социально-гуманитарные науки. - ISBN 978-5-9293-2907-4., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=829241&idb=0>.

Дополнительная литература:

1. Культура открытого города: волонтерство как ресурс городских проектов : материалы международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (Екатеринбург, 28 мая 2020 г.). - Екатеринбург : ЕАСИ, 2020. - 309 с. - Библиогр.: доступна в карточке книги, на сайте ЭБС Лань. - Книга из коллекции ЕАСИ - Социально-гуманитарные науки. - ISBN 978-5-904440-71-8., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=733901&idb=0>.
2. Событийное волонтерство : Учебник для вузов / под общ. ред. Мазниченко М. А. - Москва : Юрайт, 2021. - 155 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-14091-0 : 359.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=736840&idb=0>.
3. Василенко В.И. Волонтерство в России: отечественный опыт и современность : монография / Василенко В.И.; Зорина В.М. - Москва : Дело, 2020. - 400 с. - ISBN 978-5-85006-236-1., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=774521&idb=0>.
4. Кудинова Ю. В. Основы волонтерской деятельности : учебно-методическое для студентов, обучающихся по направлению 44.03.02 психолого-педагогическое образование, профиль «психология и социальная педагогика» / Кудинова Ю. В., Солодовченко С. А. - Воронеж : ВГПУ, 2022. - 104 с. - Книга из коллекции ВГПУ - Социально-гуманитарные науки., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=828587&idb=0>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

Интернет-ресурсы:

- <http://рпо.рф/> - Сайт Российского психологического общества. Содержит научные тексты по различным психологическим проблемам, в том числе по мотивации волонтерской деятельности, методам и формам психологической поддержки.
- <http://www.ipras.ru> - Сайт Института психологии РАН. Содержит научные тексты по различным психологическим проблемам, в том числе по мотивации волонтерской деятельности.
- <http://pirao.ru/> - Ресурс, созданный сотрудниками Психологического института им. Л.Г. Щукиной. Содержит научные тексты по различным психологическим проблемам, в том числе по технологиям и приемам активного слушания
- <http://psyberia.ru/> - Образовательный психологический проект. Содержит разнообразные информационные материалы, в том числе по проблеме морально-этических качеств психолога.
- <http://psyjournals.ru/> - Крупнейший в Интернете Портал психологических изданий, в том

числе по мотивации, методам, формам и технологиям психологической поддержки.

- <https://www.psystudy.ru/> - Мультидисциплинарный научный психологический интернет-журнал "Психологические исследования" публикует оригинальные статьи по различным отраслям психологии и смежных наук, в том числе волонтерских практик.

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения, компьютерами.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по направлению подготовки/специальности 37.05.01 - Клиническая психология.

Автор(ы): Шуткина Жанна Александровна, кандидат педагогических наук, доцент.

Заведующий кафедрой: Маркелова Татьяна Владимировна, доктор психологических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 15.12.2023, протокол № 7.