

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»
Балахнинский филиал ННГУ

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ННГУ
протокол от 02. 12. 2024 г. №10

Рабочая программа дисциплины
ОП. 07 ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ

Специальность среднего профессионального образования
13.02.01 ТЕПЛОВЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ

Квалификация выпускника
ТЕХНИК-ТЕПЛОТЕХНИК

Форма обучения
ОЧНАЯ

год начала подготовки 2025

Программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции.

Автор:

Преподаватель высшей категории И.Е. Лебедева

Программа рассмотрена и одобрена на заседании методической комиссии Балахнинского филиала ННГУ от 27.11.2024 г., протокол №3.

Председатель методической комиссии Балахнинского филиала ННГУ С.С. Квашнин

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	12
5. КРИТЕРИИ И ШКАЛЫ ДЛЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОЦЕНКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ	14

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ» является обязательной частью общепрофессионального цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по профессии 13.02.01 Тепловые электрические станции.

Учебная дисциплина «Основы экономики» обеспечивает формирование профессиональных и общих компетенций по всем видам деятельности ФГОС по специальности 13.02.01 Тепловые электрические станции. Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01-09 ПК 1.3 - 1.4, 2.2 - 2.3, 3.1, 3.3, 4.1, 4.2, 5.1 - 5.4	<ul style="list-style-type: none">- находить и использовать необходимую экономическую информацию;- определять организационно-правовые формы организаций;- определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;- оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);	<ul style="list-style-type: none">- действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;- основные технико-экономические показатели деятельности организации;- методики расчета основных технико-экономических показателей деятельности организации;- методы управления основными и оборотными средствами и оценки эффективности их использования;- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;- основные принципы построения экономической системы организации;- основы маркетинговой принципы делового общения;- основы организации работы коллектива исполнителей;- основы планирования, финансирования и кредитования организации;- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;- общую производственную и организационную структуру организации;- современное состояние и перспективы развития отрасли, организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;- состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;- способы экономии ресурсов, основные энерго- и материалосберегающие технологии;- формы организации и оплаты

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
Объем образовательной программы учебной дисциплины	57
В т.ч. в форме практической подготовки	14
в том числе:	
теоретическое обучение	40
практические занятия	14
Самостоятельная работа обучающегося	3
Промежуточная аттестация в форме итоговой оценки (5 семестр)	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Коды осваиваемых компетенций
1	2	3	4
Введение в экономику. Отрасли экономики, их характеристика и взаимосвязь.	Содержание учебного материала	2	
	Сущность рыночной экономики. Отраслевая структура экономики. Производственная и непроизводственная сферы. Понятие отрасли. Классификация отраслей. Характеристика отдельных отраслей промышленности. Понятие межотраслевого комплекса.		
Раздел 1. Организация (предприятие) в условиях рынка		2	
Тема 1.1. Особенность работы организации (предприятия) в условиях рынка.	Содержание учебного материала		ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Предпринимательская деятельность предприятия. Виды и формы предпринимательской деятельности. Классификация предприятий. Отраслевые особенности организации (предприятия), влияющие на формирование ее экономического потенциала.	2	
	Организация (предприятие) как хозяйствующий субъект в рыночной экономике. Механизм функционирования предприятия. Предпринимательский риск. Банкротство предпринимателей и предприятий.		
	Организационно-правовые формы хозяйствования: хозяйственные общества, производственные кооперативы, государственные, муниципальные унитарные предприятия.		
Раздел 2. Основы организации производства		2	
Тема 2.1 Основы организации производственного и технологического процесса.	Содержание учебного материала		ОК 01-11, ПК 1.3 – 6.4
	Понятие производства и виды производственных структур. Типы организации производства. Формы организации производств. Типы промышленного производства.	2	
	Понятие, классификация, содержание и структура производственного процесса. Принципы рациональной организации производственного процесса. Производственный цикл, его структура, длительность и пути его сокращения. Основное и вспомогательное производство.		

Раздел 3. Производственные и трудовые ресурсы организации		20/6	
Тема 3.1. Основной капитал и производственная мощность.	Содержание учебного материала	8	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Понятие и состав имущества предприятия. Экономическая сущность и значение основных производственных фондов предприятия. Состав, структура и оценка основных фондов предприятия.	6	
	Износ основного капитала. Амортизация основного капитала. Показатели использования основного капитала. Улучшение использования основных производственных фондов.		
	Понятие и виды производственной мощности. Расчет производственной мощности. Показатели использования производственной мощности.		
	В том числе практических занятий	2	
	Практическое занятие 1 Расчет стоимости основных средств, суммы амортизационных отчислений и показателей эффективного использования основных средств.		
Тема 3.2 Оборотный капитал.	Содержание учебного материала	4	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Экономическая сущность, состав и структура оборотных средств. Определение потребности в оборотном капитале. Нормирование оборотных средств. Ускорение оборачиваемости оборотных средств. Оценка эффективности использования оборотных средств. Пути улучшения использования оборотных средств.	2	
	В том числе практических занятий	2	
	Практическое занятие 2 Оценка эффективности использования оборотных средств в производстве.		
Тема 3.3 Трудовые ресурсы организации (предприятия).	Содержание учебного материала	8	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Рынок труда. Кадровая политика. Структура кадров организации. Планирование кадров и их подбор. Рабочее время и его использование. Методы нормирования труда.	6	
	Производительность труда – понятие и значение. Методы измерения производительности труда. Показатели уровня производительности труда. Факторы роста производительности труда.		
	Мотивация труда и её роль в условиях рыночной экономики. Тарифная система оплаты труда: её сущность, состав и содержание. ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник) и его значение. Понятие заработной платы, принципы её организации. Формы и системы оплаты труда. Фонд оплаты труда и его структура. Премирование на предприятии.		

	Номинальная и реальная заработная плата. Трудовой договор и контрактная система найма. Индексация заработной платы.		2	
	В том числе практических занятий			
	Практическое занятие 3 Расчет оплаты труда работников разных категорий.			
Раздел 4. Производственное планирование организации (предприятия)		4		
Тема 4.1 Методологические основы планирования, виды планов.	Содержание учебного материала		4	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Контрольная работа по теме «Трудовые ресурсы организации (предприятия).			
	Сущность планирования. Методы планирования, виды планов, система показателей планов.			
	Понятие и показатели производственной программы. Этапы составления производственной программы предприятия.			
	Содержание и порядок разработки бизнес – плана.			
Раздел 5. Финансовые ресурсы предприятия		12/6		
Тема 5.1 Доходы и расходы предприятия.	Содержание учебного материала	4	2	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Сущность финансов предприятия. Финансовые ресурсы предприятия. Функции финансов. Собственный капитал предприятия. Заемные (внешние) средства предприятия. Сущность доходов и расходов предприятия. Классификация доходов и расходов предприятия.			
	Понятие и состав издержек производства и реализации продукции. Классификация затрат на производство продукции. Смета затрат и методика ее составления. Калькуляция себестоимости. Значение себестоимости и пути ее оптимизации. Способы экономии ресурсов, энергосберегающие технологии.			
	В том числе практических занятий			
	Практическое занятие 4 Составление калькуляции продукции.	2		
Тема 5.2 Механизм ценообразования на предприятии.	Содержание учебного материала	4	2	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Ценовая политика организации. Цели и этапы ценообразования цены. Механизм рыночного ценообразования. Ценовая стратегия предприятия.			
	Экономическое содержание и виды цен. Управление ценами. Особенности ценообразования по отраслям.			
	В том числе практических занятий	2		

	Практическое занятие 5 Расчет цен на продукцию.		
Тема 5.3 Прибыль и рентабельность.	Содержание учебного материала	6	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Сущность прибыли предприятия, её источники и виды. Механизм формирования прибыли. Факторы, влияющие на величину прибыли.	4	
	Чистая прибыль предприятия. Распределение и использование чистой прибыли предприятия. Связь выручки, затрат и прибыли предприятия. Налогообложение прибыли.		
	Рентабельность – показатель эффективности работы предприятия. Виды и показатели рентабельности. Методика расчета уровня рентабельности продукции и производства.		
	В том числе практических занятий	2	
	Практическое занятие 6 Расчет прибыли и рентабельности.		
Раздел 6. Капитальные вложения и их эффективность		4/2	
Тема 6.1 Инвестиционная политика предприятия.	Содержание учебного материала		ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Экономическое содержание капитальных вложений, инвестиций. Формы капитала и инвестиционной деятельности. Условия роста инвестиционной активности.	2	
	Источники финансирования инвестиций. Экономическая сущность и принципы аренды. Виды аренды. Лизинг. Нематериальные активы. Оценка экономической эффективности инвестиций.		
	В том числе практических занятий	2	
	Практическое занятие 7 Расчет эффективности капитальных вложений		
Раздел 7. Основные технико-экономические показатели деятельности организации		2	
Тема 7.1 Основные технико-экономические показатели организации.	Содержание учебного материала	2	ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. Методики расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации. Техничко-экономические показатели использования оборудования. Показатели технического развития и организации производства, их расчет.		

	Нормы и нормативы, их классификация и порядок расчета. Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику: коэффициент эффективности и срок окупаемости. Показатели использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов.		
Раздел 8. Особенности менеджмента и маркетинга в области профессиональной деятельности.		9	
Тема 8.1 Основы менеджмента и маркетинга.	Содержание учебного материала		ОК 01-09, ПК 1.3 – 6.4
	История возникновения менеджмента. Цели и задачи менеджмента. Виды менеджмента. Основные функции: планирование, организация, мотивация и контроль.	6	
	Организационная структура предприятия. Принципы её проектирования. Виды организационных структур предприятия. Основы организации работы коллектива.		
	Деловое общение, его характеристика. Правила ведения бесед и совещаний. Формы делового общения. Этапы делового общения. Подходы в проведении деловых переговоров.		
	Предмет, цели и задачи маркетинга. Сферы применения маркетинга. Основные понятия в маркетинге. Оценка состояния спроса. Эластичность спроса. Понятие сегментирования рынка. Конкуренция и конкурентная среда. Критерии оценки конкурентоспособности. Основы логистики.		
	Самостоятельная работа обучающихся по теме	3	
Промежуточная аттестация			
Всего:		57	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Основы экономики»,

оснащенный оборудованием:

- рабочие места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- наглядные пособия: демонстрационные плакаты, раздаточный материал;
- видеотека по курсу;
- учебные фильмы по некоторым разделам дисциплины.

техническими средствами обучения:

- компьютер, мультимедиа комплекс.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации имеет печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы для использования в образовательном процессе.

3.2.1. Основная литература

1. Гуреева, М. А., Основы экономики машиностроения : учебник / М. А. Гуреева. — Москва : КноРус, 2023. — 206 с. — ISBN 978-5-406-11867-2. — URL: <https://book.ru/book/949877>

3.2.2. Дополнительная литература

1. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 508 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-18583-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/564624>
2. Грибов, В. Д., Экономика организации (предприятия) : учебник / В. Д. Грибов, В. П.
3. Грузинов, В.А. Кузьменко. — Москва : КноРус, 2025. — 407 с. — ISBN 978-5-406-13741-3. — URL: <https://book.ru/book/955464>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
<p>Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины</p> <ul style="list-style-type: none"> - действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность; - основные технико-экономические показатели деятельности организации; - методики расчета основных технико-экономических показателей деятельности организации; - методы управления основными и оборотными средствами и оценки эффективности их использования; - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; - основные принципы построения экономической системы организации; - основы маркетинговой принципы делового общения; - основы организации работы коллектива исполнителей; - основы планирования, финансирования и кредитования организации; - особенности менеджмента в области профессиональной деятельности; - общую производственную и организационную структуру организации; - современное состояние и перспективы развития отрасли, организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; - состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования; - способы экономии ресурсов, основные энерго- и материалосберегающие технологии; - формы организации и оплаты труда; 	<ul style="list-style-type: none"> - сопоставляет виды организаций и делает правильные выводы о их деятельности в рыночной экономике; - предьявляет понимание сущности предпринимательской деятельности; - владеет основными экономическими понятиями и терминами, использует их в профессиональной деятельности; - составляет сметы для выполнения работ; - определяет производительность труда, трудозатраты, заработную плату; - выполняет калькуляцию на производство изделия и услуг малого предприятия; - определяет критерии, позволяющие относить предприятия к малым; - составляет сметы для выполнения работ; - определяет виды работ предприятия и виды продукции предприятия, схему их технологического производства; - рассчитывает заработную плату различных систем оплаты труда. 	<ul style="list-style-type: none"> - тестирование - практические работы - контрольная работа
<p>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины</p> <ul style="list-style-type: none"> - находить и использовать необходимую экономическую информацию; - определять организационно-правовые формы организаций; - определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; - оформлять первичные документы по учету 		<ul style="list-style-type: none"> - тестирование - практические работы - контрольные работы

<p>рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;</p> <p>- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);</p>		
---	--	--

5. КРИТЕРИИ И ШКАЛЫ ДЛЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОЦЕНКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Индикаторы компетенции	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
Полнота знаний	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки.	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок.	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок.	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок.
Наличие умений	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.	Продemonстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме.	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме.
Характеристика сформированности компетенции	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач. Требуется повторное обучение	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по большинству практических задач.	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям, но есть недочеты. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по некоторым профессиональным задачам.	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.
Уровень сформированности компетенций	Низкий	Ниже среднего	Средний	Высокий