

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет  
им. Н.И. Лобачевского»

Институт экономики и предпринимательства

УТВЕРЖДЕНО  
решением Ученого совета ННГУ  
протокол от  
«31» мая 2023 г. №6

**Рабочая программа учебной практики по  
профессиональному модулю ПМ.02 Предоставление  
гостиничных услуг**

**Специальность среднего профессионального образования**

43.02.16 «Туризм и гостеприимство»

**Квалификация выпускника**

Специалист по туризму и гостеприимству

**Форма обучения**

очная

2023

Программа разработана с учетом требований ФГОС по специальности (специальностям) среднего профессионального образования (далее - СПО) 43.02.16 «Туризм и гостеприимство»

Авторы

д.э.н., профессор, зав.кафедрой сервиса и туризма  
преподаватель СПО

М.В. Ефремова  
М.А. Сереброва

Рабочая программа учебной практики рассмотрена и одобрена на заседании методической комиссии №3 от 18.04.2023 г.

Председатель методической комиссии  
Института экономики и предпринимательства к.э.н., доцент Макарова С.Д.

## **СОДЕРЖАНИЕ:**

	<b>СТР.</b>
<b>1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ</b>	<b>4</b>
<b>2. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ</b>	<b>6</b>
<b>3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ</b>	<b>7</b>
<b>4. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ</b>	<b>8</b>
<b>5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРАКТИКИ</b>	<b>13</b>

## **1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ**

### **1.1. Место учебной практики по профессиональному модулю ПМ.02 «Предоставление гостиничных услуг» в структуре программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ)**

Учебная практика по профессиональному модулю ПМ.02 «Предоставление гостиничных услуг» проводится в ИЭП ННГУ под руководством кафедры сервиса и туризма.

Сроки проведения – 5 семестр.

### **1.2 Цели и задачи учебной практики:**

**Цель:** закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений обучающихся по изучаемой профессии.

**Задачи:**

- собрать информацию и проанализировать работу о деятельности служб гостиничного комплекса;
- собрать информацию и проанализировать работу в области организации и проведения маркетинговых исследований конкретного гостиничного комплекса;
- собрать информацию и проанализировать работу в области расчёта стоимости и продвижения услуг конкретного гостиничного комплекса.

**Виды профессиональной деятельности:** Предоставление гостиничных услуг.

В ходе прохождения практики обучающийся должен

**иметь практический опыт:**

- Предоставлять гостям информацию о службах и услугах гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Предоставлять гостям информацию о городе (населенном пункте), в котором расположен гостиничный комплекс или иное средство размещения
- Оказывать помощь в проведении ознакомительных экскурсий по гостиничному комплексу или иному средству размещения для заинтересованных лиц
- Оказывать помощь гостям в чрезвычайных ситуациях, в том числе при эвакуации из гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Принимать и отвечать на гостевые запросы, в том числе по телефону, и контролировать их выполнение службами гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Осуществлять регистрацию российских и иностранных гостей гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Обрабатывать информацию о гостях гостиничного комплекса или иного средства размещения с использованием специализированных программных комплексов
- Осуществлять расчеты с гостями во время их размещения в гостиничном комплексе или ином средстве размещения в наличной и безналичной форме
- Оказывать помощь гостям в чрезвычайных ситуациях, в том числе при эвакуации из гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Информировать о деятельности служб и услугах гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Хранить ключи и ценности гостей в соответствии с правилами гостиничного комплекса или иного средства размещения

- Анализировать результаты деятельности служб питания, приема и размещения, и номерного фонда, а также потребности в материальных ресурсах и персонале, принимать меры по их изменению
- Осуществлять планирование, организацию, координацию и контроль деятельности служб питания, приема и размещения, номерного фонда, взаимодействие с другими службами гостиничного комплекса
- Использовать информационные технологии для ведения делопроизводства и выполнения регламентов служб питания, приема и размещения, номерного фонда
- Контролировать последовательность применения подчиненными требований охраны труда на рабочем месте, при работе с инвентарем, стационарным оборудованием, сейфами, хранилищами и другим оборудованием
- Находить информацию об услугах по бронированию авиабилетов и железнодорожных билетов, билетов в театры, на музыкальные и развлекательные мероприятия, в музеи, по аренде автомобилей, такси, по работе городского транспорта, об офисных услугах, о работе магазинов, ресторанов, баров, казино, медицинских учреждений и о прочих услугах, оказываемых организациями в городе (населенном пункте), в котором расположен гостиничный комплекс или иное средство размещения
- Предоставлять дополнительные услуги, связанные с выполнением запросов и просьб гостей по услугам в отеле и городе (населенном пункте), в котором расположен гостиничный комплекс или иное средство размещения
- Разрешать возникающие у гостей проблемы, связанные с услугами в отеле и городе (населенном пункте), в котором расположен гостиничный комплекс или иное средство размещения
- Осуществлять расчеты с гостями во время их нахождения в гостиничном комплексе или ином средстве размещения в наличной и безналичной форме
- Оказывать помощь гостям в чрезвычайных ситуациях, в том числе при эвакуации из гостиничного комплекса или иного средства размещения
- Осуществлять текущий аудит службы приема и размещения гостиничного
- комплекса или иного средства размещения
- Осуществлять расчеты с гостями во время их выезда из гостиничного
- комплекса или иного средства размещения в наличной и безналичной форме
- Оформлять документы, подтверждающие пребывание гостя в гостиничном комплексе или ином средстве размещения
- Вести журнал передачи смены

**знать:**

- Законодательство Российской Федерации о предоставлении гостиничных услуг
- Основы организации деятельности различных видов гостиничных комплексов
- Технологии организации процесса питания
- Основы организации, планирования и контроля деятельности подчиненных
- Теории мотивации персонала и обеспечения лояльности персонала
- Теория межличностного и делового общения, переговоров, конфликтологии малой группы
- Гостиничный маркетинг и технологии продаж
- Требования охраны труда на рабочем месте в службе приема и размещения
- Специализированные информационные программы и технологии, используемые в работе служб питания, приема и размещения, номерного фонда
- Основы охраны здоровья, санитарии и гигиены
- Правила обслуживания в гостиницах и иных средствах размещения

- Правила регистрации и размещения российских и зарубежных гостей в гостиницах и иных средствах размещения
- Правила проведения расчетов с гостями гостиничного комплекса или иного средства размещения в наличной и безналичной форме
- Правила антитеррористической безопасности и безопасности гостей
- Правила обслуживания в гостиницах и иных средствах размещения
- Иностранный язык с учетом характеристик постоянных клиентов гостиничного комплекса или иных средств размещения
- Методы обеспечения лояльности гостей гостиниц и иных средств размещения
- Основы этики, этикета и психологии обслуживания гостей в гостиницах и иных средствах размещения
- Основы охраны здоровья, санитарии и гигиены
- Принципы работы специализированных программных комплексов, используемых в гостиницах и иных средствах размещения
- Правила бронирования номеров в гостиницах и иных средствах размещения
- Правила хранения и выдачи багажа гостей в гостиницах и иных средствах размещения

**1.3. Трудоемкость освоения программы учебной практики:** в рамках освоения «Учебная практика» ПМ.02 «Предоставление гостиничных услуг» 3 недели/ 108 часов.

## 2 РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ

Результатом **учебной практики ПМ.02** является освоение общих компетенций (ОК)

	Наименование результата практики
ОК 01	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 02	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 03	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 04	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 05	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 09	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

профессиональных компетенций (ПК):

Код	Наименование результата практики
ПК 2.1	Организовывать и осуществлять прием и размещение гостей
ПК 2.2	Организовывать и осуществлять эксплуатацию номерного фонда гостиничного предприятия
ПК 2.3	Организовывать и осуществлять бронирование и продажу гостиничных услуг

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

#### 3.1 Структура практики

Коды формируемых компетенций	Наименование профессионального модуля	Объем времени, отведенный на практику (в неделях, часах)	Период проведения практики
ОК 01.; ОК 02.; ОК 03.; ОК 04.; ОК 05.; ОК 09.; ПК 2.2.; ПК 2.1.; ПК 2.3.; ПК 2.4.	Предоставление гостиничных услуг	3 недели /108 часов	5 семестр

#### 3.2 Содержание практики

Форма организации практики - практическая подготовка, предусматривающая выполнение обучающимися видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Виды деятельности	Содержание освоенного учебного материала, необходимого для выполнения видов	Наименование дисциплин, междисциплинарных курсов с указанием тем, обеспечивающих выполнение видов работ	Количество часов
Предоставление гостиничных услуг	Организация и контроль текущей деятельности сотрудников службы бронирования и продаж. Управление текущей деятельностью сотрудников службы бронирования и продаж. Координация текущей деятельности сотрудников служб приёма и размещения гостей. Процесс поселения и выселения гостей.	МДК.02.01 Организация деятельности службы приема, размещения и бронирования гостиницы	24
	Организация и контроль текущей деятельности сотрудников службы обслуживания и эксплуатации номерного фонда. Управление текущей деятельностью сотрудников службы обслуживания и эксплуатации номерного фонда.	МДК.02.02 Организация деятельности службы управления номерного фонда и дополнительных услуг	20
	Введение в маркетинг гостиничных услуг. Рынок гостиничных услуг. Составляющие комплекса маркетинга. Коммуникационная политика гостиничного предприятия. Методологические основы маркетинговых исследований. Конкурентоспособность гостиничного предприятия.	МДК.02.03 Организация деятельности департамента маркетинга и рекламы	20
	Основы законодательства по обеспечению безопасности гостиничных услуг. Система комплексной безопасности гостиницы. Отдел режима и охраны гостиницы. Технические средства обеспечения безопасности гостиницы. Система информационной безопасности гостиницы.	МДК.02.04 Организация работы службы безопасности	24

	Система пожарной безопасности гостиницы. Система финансово-экономической безопасности гостиницы. Система кадровой безопасности гостиницы. Система медицинской и санитарно-эпидемиологической безопасности гостиницы. Система экологической безопасности гостиницы. Комплексные системы автоматизации управления гостиницы. Проведения аудита безопасности гостиницы.		
	Общественное питание в гостиничном комплексе. Основные принципы организации труда на предприятии общественного питания.	МДК.02.05 Организация деятельности службы питания	20



## **4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ**

### **4.1. Требования к документации, необходимой для проведения практики:**

- программа учебной практики;
- договор об организации практики;
- предписание на практику;
- индивидуальное задание;
- дневник практики;
- аттестационный лист;
- характеристика работы обучающегося;
- отчет по практике.

### **4.2. Требования к учебно-методическому обеспечению практики**

Отчет о учебной практике составляется индивидуально каждым студентом и должен отражать его деятельность в период практики.

Изложение отчета должно носить не повествовательный характер, а основываться на аналитических материалах с обязательной оценкой изученного практического опыта, выводами и предложениями по совершенствованию деятельности туристской организации. Общими требованиями к отчету являются: целевая направленность, логичность изложения материала, полнота освещения вопросов, предусмотренных программой практики, доказательность выводов, грамотность оформления.

Каждое задание предполагает приложение необходимых документов или извлечений из них. Количество приложений не ограничивается, но должно по возможности полно отражать аспекты деятельности исследуемой организации-базы практики.

Структура работы отражает основные положения, раскрываемые в отчете, и должна быть согласована с целью и задачами излагаемого труда. Работа должна быть написана научным стилем, логически последовательна.

Структура отчета включает:

1. Титульный лист, оформленный в соответствии с установленными требованиями (Приложение Б);
2. Индивидуальное задание на практику (подписанное студентом и руководителем практики, принимающим отчет);
3. Предписание на практику (заполненное руководителем практики в организации, с печатями и подписями);
4. Характеристику-отзыв руководителя организации;
5. Календарно-тематический план в соответствии с программой;
6. Дневник по практике;
7. Отчет по практике, включающий текстовые, табличные и графические материалы, отражающие решение предусмотренных программой практики задач, содержащий:
  - лист «содержание»;
  - введение;
  - разделы (содержание разделов и заданий в таблице «Задания для учебной практики по профессиональному модулю (ПМ.02);
  - заключение;
  - список используемой литературы;
8. Приложения в последовательности, обозначенной в тексте отчёта.

Дневник практики выдается руководителем практики от университета. Студент должен регулярно его носить в туристскую организацию и ежедневно должен делать отметки о проделанной работе, сообщая, что нового узнал, например, сегодня.

В оформлении дневника практики основными графами являются:

- дата и время выполнения задания;
- место выполнения задания
- наименование раздела и тема;
- выполняемое задание;
- краткое содержание выполненных работ;
- количество часов/дней;
- оценка и подпись руководителя практики от организации (Приложение А).

На основании дневника учебной практики студенты составляют письменный отчет. Чем подробнее будет информация в дневнике практических занятий, тем легче будет составить отчет.

### **Задания для учебной практики по профессиональному модулю (ПМ.02)**

#### **Задание 1.**

Дать краткую характеристику средству размещения, указав: вид средства размещения, название, звездочную категорию, адрес, организационно-правовую форму, кол-во и виды номеров.

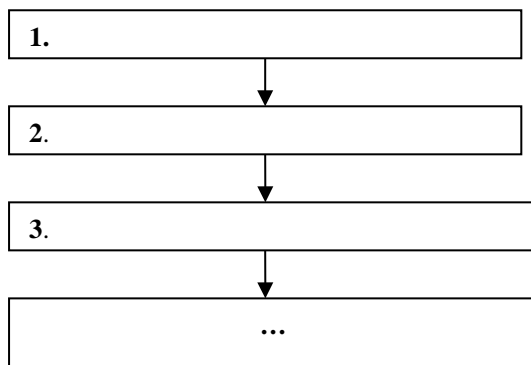
Приложить: копию свидетельства о категории.

**Задание 2.** Составьте и проанализируйте организационную структуру средства размещения. Опишите роль и значение каждой службы в деятельности гостиничного предприятия.

Приложить: схему структуры выбранной Вами службы, штатное расписание службы, описание основных функциональных обязанностей, например, супервайзера номерного фонда (старшей горничной).

**Задание 3.** Ознакомиться с информационным материалом для гостей СПИР. Перечислить содержимое папки для гостей и/или стенда.

**Задание 4.** В виде рисунка представить процесс обслуживания гостей сотрудниками СПИР:



#### **Задание 5.**

Ознакомиться со стандартами обслуживания сотрудников СПИР. Перечислить названия стандартов. Указать должности сотрудников, для кого они предназначены. Законспектировать краткое содержание двух стандартов.

**Задание 6.** С помощью АСУ гостиницы создать профайл и бронирование для Станиславского А.П. на сегодняшнее число. Бронирование с подселением его жены Станиславской А.Е. Требуется номер полулюкс.

**Задание 7.** С помощью АСУ гостиницы создать профайлы: Вадим Вешняков приедет в командировку от фирмы «Интер-Солар» (г. Воронеж, Контактное лицо - Елена Аршанинова) на 3 дня. На следующий день прибудет сотрудник той же фирмы Александр Конкин на два дня. Создать профайлы гостей и компании. Перенаправить оплату за проживание Конкина на Вешнякова.

**Задание 8.** Создать профайлы и выполнить бронирование для группы «Сириус -11», которая прибывает из г. Владивосток, руководитель - Петр Фадеев. В группе 5 чел.: 4 чел. придут сегодня на 3 дня и будут жить по 2 человека в номере, 1 чел. придет на день позже на 2 дня и будет жить в одноместном номере. Группа направлена турфирмой - ОАО «Сириус», контактное лицо - Людмила Морозова.

**Задание 9.** Выделите внутренние учетные документы, которыми руководствуется служба обслуживания и эксплуатации номерного фонда в своей работе. Составьте таблицу с указанием порядкового номера, вида (названия) документа и его содержания.

№	Документ (стандарт журнал, бланк, программа)	Содержание документа
1		
...		
...		

**Задание 10.** Изучите процесс оформления заказов на бронирование номеров. Опишите алгоритм рассмотрения заявок, виды заявок и действия по ним.

Приложить: формы, бланки заявок на бронирование.

**Задание 11.** Изучение способы бронирования. Опишите алгоритм действий при различных типах бронирования. Заполните таблицу.

№	Вид бронирования	Алгоритм действий при различных типах бронирования
1		
...		
...		

**Задание 12.** Изучите и опишите процедуру контроля над передачей незабронированных номеров для продажи в службу приема и размещения.

**Задание 13.** Ознакомьтесь с проведением инструктажа персонала службы и обучающих занятий. Ознакомьтесь с инструкцией по технике безопасности и журналом производственного инструктажа для сотрудников гостиницы. Укажите виды информации, заносимые в журналы по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности. Обозначьте ответственных за ведение всех видов инструктажей.

Приложить: копию двух страниц из журнала производственного инструктажа и инструкцию техники безопасности

Приложить тематику обучающих занятий сотрудников гостиницы.

**Задание 14.** Опишите процедуру заполнения рабочего листа горничной. Опишите процедуру заполнения журнала – Log Book.

Приложить: Образец заполненного листа горничной или страницы из электронного журнала Log Book

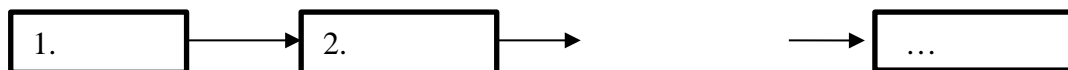
**Задание 15.** Ознакомьтесь с порядком осуществления контроля над качеством уборки, правилами приема гостевых номеров, проверкой санитарного состояния номеров, служебных и общественных помещений в соответствии со стандартами обслуживания.

Проведите анализ проблем, связанных с качеством уборки номеров, служебных и общественных помещений. Заполните таблицу.

Элементы некачественной уборки номера	Анализ проблемы	Предпринятые действия

**Задание 16.** Ознакомьтесь с проведением различных видов уборочных работ. В виде схемы изобразите последовательность:

1. ежедневной уборки номера любой категории;
2. уборки забронированного номера любой категории



#### Задание 17.

Ознакомьтесь с оформлением документов на забытые вещи. Дайте письменные ответы на следующие вопросы: где отражается информация о забытых вещах, какие документы и кем оформляются, кто ответственен за хранение забытых вещей, как хранятся обычные и ценные вещи, что делается с невостребованными вещами, кто контролирует эту процедуру. Приложить: Образец оформленного акта на забытые вещи. Образец станицы журнала регистрации забытых вещей.

**Задание 18.** Ознакомьтесь с оказанием персональных и дополнительных услуг гостям. Опишите, какие виды персональных и дополнительных услуг наиболее востребованы в гостинице, какие персональные и дополнительные услуг можно отнести к перспективным видам исходя из предназначения гостиницы.

**Задание 19.** Ознакомьтесь с применением магнитных карт от гостиничных номеров, профессионального оборудования, инвентаря, противопожарного оборудования. Заполните таблицу по каждому виду оборудования.

перечень профессионального уборочного оборудования	составляющие электронной системы доступа в номера	перечень инвентаря при комплектации тележки горничной	перечень противопожарного оборудования

**Задание 20.** Ознакомьтесь с проведением приема и инвентаризации гостиничного белья. Опишите процедуру приема и инвентаризации гостиничного белья. Дайте письменные ответы на следующие вопросы: кто отвечает за исполнение данной процедуры, какие нормы и регламенты используются в бельевом хозяйстве гостиницы.

**Задание 21.** Ознакомьтесь с процедурой контроля сохранности предметов интерьера номеров. Дайте письменные ответы на следующие вопросы: кто отвечает за исполнение данной процедуры, какая информация и куда предоставляется по результатам контроля сохранности предметов интерьера номеров.

**Задание 22.** Ознакомьтесь с оформлением актов при возмещении ущерба или порчи личных вещей гостей. Приведите пример заполненного акта при возмещении ущерба или порчи личных вещей гостей.

**Задание 23.** Ознакомьтесь с оставлением актов на списание инвентаря и оборудования. Приведите пример заполненного акта на списание инвентаря и оборудования.

#### 4.3. Требования к материально-техническому обеспечению:

Для прохождения студентами учебной практики имеются в наличии: специальные кабинеты, оборудованные мультимедийными средствами обучения; компьютерные классы, где имеется возможность выхода в Интернет; присутствует полный комплект лицензионного обеспечения, необходимый для работы компьютерных программ.

#### 4.4. Перечень основной и дополнительной литературы, интернет – ресурсов, необходимых для проведения практики

##### 4.4.1 Нормативные документы:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации

2. ГОСТ Р 70587—2022. Национальный стандарт российской федерации. Туризм и сопутствующие услуги. Услуги средств размещения «все включено» и «ультра все включено».

3. Постановление Правительства РФ от 18.11.2020 N 1860 (ред. от 26.12.2022) "Об утверждении Положения о классификации гостиниц"

4. СП 257.1325800.2020 «Здания гостиниц. Правила проектирования»

#### **4.4.2. Основные источники:**

1. Зайцева, Н. А. Менеджмент в сервисе и туризме : учебное пособие / Н. А. Зайцева. — 3-е изд., доп. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 366 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-016114-3.

2. Ушаков, Р. Н. Организация гостиничного дела: обеспечение безопасности : учебное пособие / Р.Н. Ушаков, Н.Л. Авилова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 136 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/25004. - ISBN 978-5-16-012496-4

3. Тимохина, Т. Л. Гостиничный сервис : учебник для среднего профессионального образования / Т. Л. Тимохина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 297 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14888-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512196>

#### **4.4.3. Электронные издания (электронные ресурсы)**

1. Российская Государственная Библиотека. Форма доступа: <http://rsl.ru>

2. Справочная правовая система «Консультант Плюс» / правовые ресурсы; обзор изменений законодательства; актуализированная справочная информация. Форма доступа: <http://www.consultant.ru>

3. Справочная правовая система «Гарант» / правовые ресурсы; экспертные обзоры и оценка; правовой консалтинг. Форма доступа: <http://www.garant.ru>

4. Электронный ресурс «Менеджмент в России и за рубежом». Форма доступа: <http://www.mevriz.ru/>

5. Электронный ресурс «Экономический портал» Форма доступа: [www.economicus.ru](http://www.economicus.ru)

6. Электронный ресурс «Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент». Форма доступа: [www.ecsocman.edu.ru](http://www.ecsocman.edu.ru)

7. Научная электронная библиотека – доступны электронные версии статей журналов. Форма доступа: <http://elibrary.ru/defaultx.asp> -

8. Административно-управленческий портал «Менеджмент и маркетинг в бизнесе». Форма доступа: <http://www.aup.ru/library/> -

9. Официальный сайт Международной организации по стандартизации ИСО. Форма доступа: <http://www.iso.ch>

10. Все гостиницы Москвы и России, описание, телефоны, услуги бронирования гостиниц. Форма доступа: <http://www.all-hotels.ru/> -

11. Всемирные новости, статистика, оперативная информация в сфере гостиничного бизнеса. Форма доступа: <http://www.prohotel.ru/>

12. Портал профессионалов гостиничного бизнеса «Frontdesk.ru». Форма доступа: <http://www.frontdesk.ru/>

13. Российская гостиничная ассоциация. Форма доступа: <http://www.rha.ru/> -

14. Федерация рестораторов и отельеров. Форма доступа: <http://www.new.frio.ru/>

#### **4.5. Требования к руководителям практики от образовательного учреждения**

Руководитель практики от структурного подразделения ННГУ должен иметь опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности.

Руководителем практики от структурного подразделения ННГУ может быть педагогический работник, имеющий дополнительное профессиональное образование по

программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности.

## 5 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРАКТИКИ

По итогам практики аттестуются студенты, выполнившие программу практики и представившие отчеты по практике. Формой итогового контроля прохождения практики или ее этапа является защита отчета.

### Формы и методы контроля

Код	Показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.	Проявление интереса к решению профессиональных задач в сфере туризма и гостеприимства	Интерпретация результатов наблюдений за деятельностью обучающегося в процессе выполнения программы практики, отчет по практике, защита отчета
ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.	Эффективный поиск необходимой информации, использование различных источников, в том числе и электронных	
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях.	Эффективная организация собственной деятельности, использование методов оценки ее качества	
ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.	Проявлять навыки эффективного взаимодействия с коллегами, руководством и потребителями	
ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	Применяет средства информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.	
ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	Демонстрирует поведение на основе общечеловеческих ценностей, проявления гражданско-патриотической позиции.	
ПК 2.1. Организовывать и осуществлять прием и размещение гостей	Демонстрировать выполнение профессиональных задач Качество выполненных заданий практики. Наличие необходимых приложений	Выполнение программы практики, отчет по практике, защита отчета
ПК 2.2. Организовывать и осуществлять эксплуатацию номерного фонда гостиничного предприятия		
ПК 2.3. Организовывать и осуществлять бронирование и продажу гостиничных услуг		

**Критерии оценивания отчета по практике:**

- соответствие содержания отчета требованиям программы практики;
- логичность и последовательность изложения материала;
- актуальность исследованных источников;
- анализ и обобщение информационного материала;
- наличие и обоснованность выводов;
- инициатива и творческий подход при поиске и обработке информации;
- правильность оформления (структурная упорядоченность, ссылки, таблицы и т.д.);
- отсутствие орфографических, пунктуационных и стилистических ошибок;

**Критерии оценивания защиты отчета по практике:**

- владение терминологией в сфере туризма;
- соблюдение этических норм;
- демонстрировать навыки публичной защиты, аргументировать свою позицию при ответах на поставленные вопросы;
- демонстрировать навыки толерантного и доброжелательного отношения к окружающим в ходе защиты.

**Шкалы для интегрированной оценки уровня сформированности компетенций:**

Индикаторы компетенции	ОЦЕНКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ			
	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	отлично
<b>Полнота знаний</b>	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок
<b>Наличие умений</b>	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения. Задания выполнены с негрубыми ошибками	Продemonстрированы все основные умения. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, выполнены все задания в полном объеме.
<b>Владение опытом</b>	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки.	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов
<b>Мотивация (личностное отношение)</b>	Учебная активность и мотивация слабо выражены, готовность решать поставленные задачи качественно отсутствуют	Учебная активность и мотивация низкие, слабо выражены, стремление решать задачи качественно	Учебная активность и мотивация проявляются на среднем уровне, демонстрируется готовность выполнять поставленные задачи на среднем уровне качества	Учебная активность и мотивация проявляются на высоком уровне, демонстрируется готовность выполнять все поставленные задачи на высоком уровне качества
<b>Характеристика сформированности компетенции</b>	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач. Требуется повторное обучение	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по большинству практических задач.	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям, но есть недочеты. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач, но требуется дополнительная практика по некоторым профессиональным задачам	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач

Уровень сформированности компетенций	Низкий	Ниже среднего	Средний	Высокий
--	--------	---------------	---------	---------



Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ НИЖЕГОРОДСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ им. Н.И. ЛОБАЧЕВСКОГО»

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Кафедра сервиса и туризма

**ОТЧЕТ ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ**

по профессиональному модулю

ПМ.02 «Предоставление гостиничных услуг»

Выполнил: студент группы \_\_\_\_\_  
Специальность 43.02.16 «Туризм и  
гостеприимство»

---

ФИО, подпись

Руководитель

---

уч.степень, должность, ФИО

**Н.Новгород, 202\_ г.**

# **ДНЕВНИК ПРОХОЖДЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

**по профессиональному модулю ПМ.02 «Предоставление гостиничных услуг»**

Студент \_\_\_\_\_

Группа \_\_\_\_\_

На базе \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)

Руководитель практики от организации \_\_\_\_\_

Руководитель практики от кафедры сервиса и туризма \_\_\_\_\_

Дата и время выполнения задания, подразделение	Наименование раздела и тема	Задание	Краткое содержание выполненных работ	Оценка	Подпись руководителя практики от предприятия	Замечания руководителя практики
1	2	3	4	5	6	7