

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE RUSSIAN FEDERATION

**Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education
«National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod»**

Институт экономики и предпринимательства

УТВЕРЖДЕНО

решением президиума Ученого совета ННГУ

протокол № 1 от 16.01.2024 г.

Working programme of the discipline

Organization Economics

Higher education level

Bachelor degree

Area of study / speciality

38.03.01 - Economics

Focus /specialization of the study programme

World Economy

Mode of study

full-time

Nizhny Novgorod

Year of commencement of studies 2024

1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.О.24 Экономика организации относится к обязательной части образовательной программы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности и	УК-10.1: Применяет знания об основных законах и закономерностях функционирования экономики; основы экономической теории, необходимых для решения профессиональных и социальных задач УК-10.2: Применяет экономические знания при выполнении практических задач; принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности УК-10.3: Использует основные положения и методы экономических наук при решении социальных и профессиональных задач	УК-10.1: Знать основные законы и закономерности функционирования экономики Уметь анализировать и применять основные экономические законы и закономерности Владеть способами разработки организационно-экономических решений УК-10.2: Знать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность организации Уметь анализировать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность организации Владеть навыками анализа данных для оценки деятельности организации УК-10.3: Знать методы сбора и анализа основных показателей деятельности организации Уметь находить и анализировать необходимую экономическую информацию Владеть навыками сбора и анализа основных показателей при решении социальных и	Практическое задание Тест	Курсовая работа Экзамен: Контрольные вопросы Практическое задание

		профессиональных задач		
ОПК-4: Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности;	ОПК-4.1: Определяет состав, анализирует и оценивает показатели деятельности хозяйствующих субъектов или органов государственной и муниципальной власти с целью обоснования организационно-управленческих решений в рамках профессиональной деятельности ОПК-4.2: Принимает экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения	ОПК-4.1: Знать основы организационно-экономической деятельности организации с целью обоснования организационно-управленческих решений Уметь находить организационно-экономические решения для обоснования принятия организационно-управленческих действий Владеть способами разработки организационно-экономических решений ОПК-4.2: Знать основные экономические и социально-экономические показатели деятельности организации Уметь принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения Владеть способами принятия экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений	Практическое задание Тест	Курсовая работа Экзамен: Контрольные вопросы Практическое задание
ПК-6: Способен на основе типовых методик собрать и проанализировать экономические данные, рассчитать и обосновать социально-экономические показатели, используя для решения задач современные технические средства и информационные технологии	ПК-6.1: Использует типовые методики, современные технические средства и информационные технологии для сбора и анализа экономических данных ПК-6.2: Рассчитывает и обосновывает социально-экономические показатели на основе типовых методик с использованием современных технических средств и информационных технологий	ПК-6.1: Знать основные экономические показатели, характеризующие используемые ресурсы и результаты деятельности организации в различных сферах Уметь анализировать основные технико-экономические показатели, характеризующие деятельность организации Владеть навыками сбора и анализа данных для решения поставленных задач в организации ПК-6.2: Знать основные	Практическое задание Тест	Курсовая работа Экзамен: Контрольные вопросы Практическое задание

		экономические показатели, характеризующие деятельность организации в различных сферах Уметь рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации Владеть навыками применения методик и средств для решения поставленных задач в организации		
--	--	--	--	--

3. Структура и содержание дисциплины

3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная
Общая трудоемкость, з.е.	4
Часов по учебному плану	144
в том числе	
аудиторные занятия (контактная работа):	
- занятия лекционного типа	14
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	28
- КСР	3
самостоятельная работа	63
Промежуточная аттестация	36 Экзамен

3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего (часы)	в том числе			
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), часы из них			Самостоятельная работа обучающегося, часы
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа (практические занятия/ лабора торные работы), часы	Всего	
	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0
Тема 1. Организация как хозяйствующий субъект экономики	15	2	2	4	11

Тема 2. Основные фонды организации	19	2	6	8	11
Тема 3. Оборотные средства организации	20	4	8	12	8
Тема 4. Трудовые ресурсы (персонал) организации	17	2	4	6	11
Тема 5. Управление расходами и доходами организации	17	2	4	6	11
Тема 6. Экономический механизм функционирования организации	17	2	4	6	11
Аттестация	36				
КСР	3			3	
Итого	144	14	28	45	63

Contents of sections and topics of the discipline

Тема 1. Организация как хозяйствующий субъект экономики

Экономика организации как научная дисциплина. Сущность организации (предприятия). Ключевые характеристики. Экономические и неэкономические цели фирмы. Внешняя среда компании. Факторы макросреды. Факторы микроокружения. Экономика фирмы и принятие решений. Организационно-правовые формы функционирования предприятий. Ресурсы, имущество и капитал предприятия.

Тема 2. Основные фонды организации

Понятие, значение, классификация основных фондов. Оценка основных фондов. Износ и амортизация основных фондов. Показатели состояния и движения основных фондов. Эффективность использования основных фондов. Воспроизводство основных фондов

Тема 3. Оборотные средства организации

Понятие, классификация, состав оборотных средств организации (предприятия). Показатели эффективности использования оборотных средств. Определение потребности в оборотных средствах. Управление запасами.

Тема 4. Трудовые ресурсы (персонал) организации

Персонал организации (предприятия) и его структура. Рабочее время. Производительность труда. Нормирование труда. Мотивация и оплата труда персонала

Тема 5. Управление расходами и доходами организации

Понятие и виды расходов организации (предприятия). Управление расходами на предприятии. Экономическая сущность, значение, виды доходов и прибыли. Управление прибылью предприятия. Планирование прибыли. Показатели рентабельности.

Тема 6. Экономический механизм функционирования организации. Сущность и основные элементы экономического механизма функционирования организации (предприятия). Планирование деятельности организации. Ценообразование на предприятии Разработка стратегии развития организации (предприятия). Инновационная и инвестиционная деятельность организации (предприятия). Комплексная оценка экономического состояния организации.

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя подготовку к контрольным вопросам и заданиям для текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины приведенным в п. 5.

Для обеспечения самостоятельной работы обучающихся используются:

- электронный курс ""Экономика организации"" (<https://e-learning.unn.ru/course/view.php?id=5282>).

Иные учебно-методические материалы: Преподавание учебной дисциплины «Экономика организации» строится на сочетании лекций, практических занятий и различных форм самостоятельной работы бакалавров.

Для достижения поставленных целей преподавания дисциплины реализуются следующие средства, способы и организационные мероприятия:

- изучение теоретического материала дисциплины на лекции с использованием компьютерных технологий;
- самостоятельное изучение теоретического материала дисциплины с использованием Internet-ресурсов, информационных баз, методических разработок, специальной и научной литературы;
- закрепление теоретического материала при проведении практических занятий с использованием учебного оборудования, выполнения проблемно-ориентированных, поисковых, творческих заданий.

Самостоятельная работа студентов включает:

1. Изучение учебной литературы по курсу.
2. Решение практических ситуаций и задач
3. Изучение источников управленческой информации
4. Работу с ресурсами Интернет
5. Решение практических ситуаций в виде кейсов
6. Изучение практических материалов деятельности конкретных предприятий
7. Изучение статистикой информации
8. Подготовку к тестированию по темам курса «Экономика организации»
9. Подготовку к экзамену по курсу «Экономика организации».

Цели и задачи курсовой работы

Выполнение курсовой работы является важной составляющей плана изучения экономических дисциплин. Ее цели и задачи:

- закрепление и углубление знаний по одному из вопросов изучаемого курса;
- выработка умения применять теоретические знания для анализа реальной экономической ситуации;
- приобретение опыта научно-исследовательской работы;
- развитие навыков работы с законодательными актами, нормативными документами, аналитическими образцами, статистическими и другими первичными материалами;
- развития умения делать выводы и обобщения, четко и логично излагать свои мысли;
- проверка знаний студента и выявление умения увязывать вопросы теории с практикой работы предприятия, делать выводы и предложения по повышению эффективности работы предприятия.

Требования к содержанию и оформлению курсовой работы

Курсовая работа должна быть результатом экономического анализа практических и литературных материалов.

Объектом изучения при выполнении курсовой работы могут быть отдельные фирмы, предприятия, структурные подразделения и системы предприятия, методы, процессы управления.

Курсовая работа в обязательном порядке должна содержать следующие разделы и пункты:

Титульный лист

Содержание

Введение

Глава 1. Теоретическая часть

Глава 2. Расчетно-аналитическая часть

Глава 3. Разработка и обоснование мероприятий по повышению эффективности деятельности предприятия

Заключение (выводы)

Список использованной литературы

Приложения

В оглавлении указываются заголовки глав и параграфов, включенных в работу, с указанием их страниц.

Во введении обосновываются актуальность темы курсовой работы, определяется цель и задачи экономики организации на современном этапе, дается характеристика современного состояния проблемы, а также предмет и объект исследования. Объем введения 2-3 страницы машинописного текста.

Основной раздел должен включать теоретическую и практическую части.

В теоретической части курсовой работы приводится анализ теории по выбранной теме.

Теоретическая часть курсовой работы выполняется на основе тщательного изучения литературных источников и содержит теоретические аспекты производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Источниками необходимой информации могут быть учебники, учебные пособия, профессиональные журналы, монографии, статистические справочники, нормативно-правовые материалы и т.д.

В практической части анализируется практическое ее применение на конкретном предприятии или примере. Расчетно-аналитическая часть базируется на расчете и анализе показателей, которые характеризуют производственно-хозяйственную деятельность предприятия и дают возможность прогнозировать усовершенствование общего управления и повышения прибыльности предприятия, его стойкости к влиянию внешних факторов рыночных отношений.

Разработка и обоснование мероприятий по повышению эффективности деятельности предприятия должна содержать обоснованные предложения по совершенствованию деятельности предприятия. На основании полученных результатов и выводов в процессе выполнения теоретической и расчетной части, определяются мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности предприятия.

Логическим завершением курсовой работы являются выводы. Главная их цель – итоги проведенной работы. Выводы представляют собой краткое резюме каждой главы и работы в целом. В них показывают, в какой мере достигнуты цели, сформулированные во введении, и решены задачи работы. В выводах необходимо указать результаты расчетов, положительные моменты и недостатки практического характера, а также конкретные рекомендации относительно их устранения.

В выводах и предложениях обобщаются результаты исследования, полученные в ходе теоретической и практической разработки темы. Объем этой части не превышает трех страниц.

Список использованной литературы отражает объем использованных источников и степень изученности исследуемой темы, свидетельствует об уровне овладения навыками работы с научной литературой. Он включает книги, учебники, статьи в журналах, методические материалы, нормативные документы, законодательные акты и т.д.

В приложении приводится материал и документы, которые используются в качестве

иллюстраций и которые из-за большого объема нецелесообразно помещать в основной текст. Объем курсовой работы должен составлять не менее 25-35 листов.

Цель самостоятельной работы - подготовка современного компетентного специалиста и формирование способностей и навыков к непрерывному самообразованию и профессиональному совершенствованию.

Самостоятельная работа является наиболее деятельным и творческим процессом, который выполняет ряд дидактических функций: способствует формированию диалектического мышления, вырабатывает высокую культуру умственного труда, совершенствует способы организации познавательной деятельности, воспитывает ответственность, целеустремленность, систематичность и последовательность в работе студентов, развивает у них бережное отношение к своему времени, способность доводить до конца начатое дело.

Изучение понятийного аппарата дисциплины

Вся система индивидуальной самостоятельной работы должна быть подчинена усвоению понятийного аппарата, поскольку одной из важнейших задач подготовки современного грамотного специалиста является овладение и грамотное применение профессиональной терминологии. Лучшему усвоению и пониманию дисциплины помогут различные энциклопедии, словари, справочники и другие материалы, указанные в списке литературы.

Изучение тем самостоятельной подготовки по учебно-тематическому плану

Особое место отводится самостоятельной проработке студентами отдельных разделов и тем по изучаемой дисциплине. Такой подход вырабатывает у студентов инициативу, стремление к увеличению объема знаний, выработке умений и навыков всестороннего овладения способами и приемами профессиональной деятельности.

Изучение вопросов очередной темы требует глубокого усвоения теоретических основ, раскрытия сущности основных категорий системы валютного регулирования, проблемных аспектов темы и анализа фактического материала.

Работа над основной и дополнительной литературой

Изучение рекомендованной литературы следует начинать с учебников и учебных пособий, затем переходить к нормативно-правовым актам, научным монографиям и материалам периодических изданий. Конспектирование – одна из основных форм самостоятельного труда, требующая от студента активно работать с учебной литературой и не ограничиваться конспектом лекций.

Студент должен уметь самостоятельно подбирать необходимую для учебной и научной работы литературу. При этом следует обращаться к предметным каталогам и библиографическим справочникам, которые имеются в библиотеках.

Для аккумуляции информации по изучаемым темам рекомендуется формировать личный архив, а также каталог используемых источников. При этом если уже на первых курсах обучения студент определяет для себя наиболее интересные сферы для изучения, то подобная работа будет весьма продуктивной с точки зрения формирования библиографии для последующего написания дипломного проекта на выпускном курсе.

Самоподготовка к практическим занятиям

При подготовке к практическому занятию необходимо помнить, что данная дисциплина тесно связана с ранее изучаемыми дисциплинами «Макроэкономика», «Микроэкономика».

На семинарских занятиях студент должен уметь последовательно излагать свои мысли и аргументировано их отстаивать.

Для достижения этой цели необходимо:

- 1) ознакомиться с соответствующей темой программы изучаемой дисциплины;
- 2) осмыслить круг изучаемых вопросов и логику их рассмотрения;
- 3) изучить рекомендованную учебно-методическим комплексом литературу по данной теме;
- 4) тщательно изучить лекционный материал;
- 5) ознакомиться с вопросами очередного семинарского занятия;
- 6) подготовить краткое выступление по каждому из вынесенных на семинарское занятие вопросу.

Изучение вопросов очередной темы требует глубокого усвоения теоретических основ дисциплины, раскрытия сущности основных положений, проблемных аспектов темы и анализа фактического материала.

При презентации материала на семинарском занятии можно воспользоваться следующим алгоритмом изложения темы: определение и характеристика основных категорий, эволюция предмета исследования, оценка его современного состояния, существующие проблемы, перспективы развития. Весьма презентабельным вариантом выступления следует считать его подготовку в среде Power Point, что существенно повышает степень визуализации, а, следовательно, доступности, понятности материала и заинтересованности аудитории к результатам научной работы студента.

Самостоятельная работа студента при подготовке к экзамену.

Контроль выступает формой обратной связи и предусматривает оценку успеваемости студентов и разработку мер по дальнейшему повышению качества подготовки современных менеджеров.

Итоговой формой контроля успеваемости студентов по учебной дисциплине «Экономика организации» является экзамен.

Бесспорным фактором успешного завершения очередного модуля является кропотливая, систематическая работа студента в течение всего периода изучения дисциплины (семестра). В этом случае подготовка к экзамену будет являться концентрированной систематизацией всех полученных знаний по данной дисциплине.

В начале семестра рекомендуется внимательно изучить перечень вопросов к экзамену по данной дисциплине, а также использовать в процессе обучения программу, другие методические материалы, разработанные кафедрой по данной дисциплине. Это позволит в процессе изучения тем сформировать более правильное и обобщенное видение студентом существа того или иного вопроса за счет:

- а) уточняющих вопросов преподавателю;
- б) подготовки рефератов по отдельным темам, наиболее заинтересовавшие студента;
- в) самостоятельного уточнения вопросов на смежных дисциплинах;
- г) углубленного изучения вопросов темы по учебным пособиям.

Кроме того, наличие перечня вопросов в период обучения позволит выбрать из предложенных преподавателем учебников наиболее оптимальный для каждого студента, с точки зрения его индивидуального восприятия материала, уровня сложности и стилистики изложения.

После изучения соответствующей тематики рекомендуется проверить наличие и формулировки вопроса по этой теме в перечне вопросов к экзамену, а также попытаться изложить ответ на этот вопрос. Если возникают сложности при раскрытии материала, следует вновь обратиться к лекционному материалу, материалам практических занятий, уточнить терминологический аппарат темы, а также проконсультироваться с преподавателем.

Изучение сайтов по темам дисциплины в сети Интернет

Ресурсы Интернет являются одним из альтернативных источников быстрого поиска требуемой информации. Их использование возможно для получения основных и дополнительных сведений по изучаемым материалам.

5. Assessment tools for ongoing monitoring of learning progress and interim certification in the discipline (module)

5.1 Model assignments required for assessment of learning outcomes during the ongoing monitoring of learning progress with the criteria for their assessment:

5.1.1 Model assignments (assessment tool - Practical task) to assess the development of the competency УК-10:

Задача 1. При создании предприятия его владелец вложил сумму 200 тыс. руб. Процесс производства осуществляется в здании, которое до организации предприятия он сдавал в аренду. Арендная плата составляла 50 тыс. руб./год. До организации предприятия его учредитель был наемным менеджером с годовой заработной платой 100 тыс. руб.

Деятельность созданного предприятия характеризуется следующими показателями

Показатели	Значение
Объем производства, ед.	10000
Цена (без НДС), руб./ед.	1000
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб.	600
Средние остатки оборотных средств, тыс.руб.	200
Затраты, тыс.руб.	
материальные	250
по оплате труда наемных работников	150
сумма начисленной амортизации	160
прочие	140
Доходы от реализации излишнего имущества, тыс.руб.	50
Проценты, уплаченные за кредит, тыс.руб.	10
Налоги, уплачиваемые из прибыли, %	24
Ставки по срочным депозитам, %	18

Задача 2. Коммерческая организация планирует приобрести торговые павильоны и получить разрешение на осуществление торговой деятельности, при этом первоначальные затраты оцениваются в пределах 432 тыс. руб. В течение первого года планируется дополнительно инвестировать 216 тыс. руб. Денежный поток составляет 103 тыс. руб. за год. Ликвидационная стоимость павильонов через 10 лет оценивается в размере 320 тыс. руб. Определить экономический эффект в результате реализации данных капитальных вложений, если проектная дисконтная ставка составляет 10%.

5.1.2 Model assignments (assessment tool - Practical task) to assess the development of the competency ОПК-4:

Задача 1. Срок аренды земли компанией "Тематический парк, Инк." истекает. Руководство должно решить, продлевать ли аренду еще на 10 лет или переехать на новое место где рядом предполагается постройка нового отеля. Градостроительный совет обсуждает целесообразность предоставления разрешения на строительство отеля. Консультант оценил Чистую приведенную стоимость двух альтернативных вариантов Тематического парка в каждом варианте решения совета (см. табл. ниже). Какой курс действий вы бы порекомендовали при использовании метода принятия решений:

- a. Максимакс
- b. Максимин
- c. Лаплас
- d. Минимаксные потери

Альтернативы	Совет даст разрешение на строительство отеля	Совет не даст разрешения на строительство отеля
Продлить аренду	\$500,000	\$4,000,000
Переехать	\$5,000,000	\$100,000

Задача 2. Заполните пустые ячейки в таблице ниже. Какой вариант организации производства следует выбрать предпринимателю? Почему?

	Вариант				
	1	2	3	4	5
Цена (\$/шт)	1400		500		
Объем производства (шт)	60	120		125	
Выручка (\$)		60000	48000		47250
Средние переменные затраты (\$/шт)			20	320	25

Общие переменные затраты (\$)	54000	33000			
Средние постоянные затраты (\$/шт)					
Общие постоянные затраты (\$)			24000	6000	
Средние совокупные затраты (\$/шт)	1200	300			90
Общие совокупные затраты (\$)					
Прибыль на единицу продукции (\$/шт)					15
Общая прибыль (\$)				25000	

5.1.3 Model assignments (assessment tool - Practical task) to assess the development of the competency ПК-6:

Задача 1

Предприятие	2018		2019	
	Объем производства (млн. руб)	Среднегодовая стоимость основных фондов (млн. руб)	Объем производства (млн. руб)	Среднегодовая стоимость основных фондов (млн. руб)
1	60	30	77	35
2	175	50	240	60

- 1) Определить фондоотдачу на каждом предприятии и ее динамику
- 2) Какое предприятие лучше использует основные фонды. Почему?
- 3) Рассчитайте возможный объем производства в 2020 г. для каждого предприятия, если фондоотдача останется на уровне 2019г., а среднегодовая стоимость основных фондов составит 200 млн. руб. (для каждого предприятия)

Задача 2.

Средний остаток оборотных средств компании в 2020 году 400 тыс.руб., Выручка компании за 2020г 1,2млн.руб. Определить:

- a) Коэффициент оборачиваемости
- b) Длительность одного оборота
- c) Коэффициент загрузки оборотных средств

Задача 3.

Объем производства продукции составляет 10000 единиц продукции в месяц.

Отпускная цена за шт. \$120. Средние переменные издержки равны \$80 на единицу продукции при любом объеме производства Постоянные затраты составляют \$160 000 в месяц.

Рассчитайте:

А. Величину прибыли фирмы за месяц

В. Критический объем продаж фирмы за месяц

Assessment criteria (assessment tool — Practical task)

Grade	Assessment criteria
outstanding	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой
excellent	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично»
very good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо»
good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо»
satisfactory	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
unsatisfactory	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо»
poor	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.1.4 Model assignments (assessment tool - Test) to assess the development of the competency УК-10:

Что относится к глобальной внешней среде организации

- a. Торговые посредники
- b. Транспортные компании
- c. Финансовые организации
- d. Демография

Спрос это

- a. желание продать определенное количество товара по различным ценам в данный период времени.
- b. способность купить определенное количество товара по различным ценам в данный период времени.
- c. способность продать определенное количество товара по различным ценам в данный период времени.
- d. желание и способность купить определенное количество товара по различным ценам в данный период времени.

Оборотные средства включают:

- a. Основные фонды
- b. Банковские кредиты
- c. Нематериальные активы
- d. Дебиторскую задолженность

Микросреда определяется

- a. системой отношений субъектов рынка и государства;
- b. условиями производства и реализации продукции: взаимоотношением субъектов хозяйствования с государством;
- c. условиями производства, оказания услуг, складывающимися на предприятии;
- d. всем выше перечисленным;
- e. нет правильного ответа.

Из приведенных характеристик наиболее точно определяют сущность макросреды

- a. совокупность демографических, кредитно-денежных, юридических, политических условий хозяйствования;
- b. способы и методы государственного регулирования рыночной экономики;
- c. система государственной поддержки производителя;
- d. совокупность условий производств и реализации продукции на государственном уровне.

5.1.5 Model assignments (assessment tool - Test) to assess the development of the competency ОПК-4:

К основным функциям планирования на предприятии относится:

- a. инициирование, прогнозирование, оптимизация, координация и интеграция, контроль;
- b. Учет и контроль выполнения работ;
- c. Оценка результатов деятельности;
- d. Верно a, b, c.

Главной целью планирования на предприятии является:

- a. расчет потребностей в материальных, трудовых и финансовых ресурсах для увеличения производственной мощности;
- b. удовлетворение потребительского спроса на продукцию предприятия и получение прибыли;
- c. подготовка информации, необходимой для повышения эффективности производства;
- d. Верно a, b, c.

Главная цель, которую видит руководитель предприятия, реализуется в виде плана:

- a. по производству и сбыту продукции;
- b. по труду и заработной плате;
- c. по прибыли и рентабельности;
- d. верно a, b, c.

5.1.6 Model assignments (assessment tool - Test) to assess the development of the competency ПК-6:

Первоначальная стоимость основных фондов – это:

- a. стоимость основных фондов при постановке на учет,
- b. разница между стоимостью приобретения основных и износом,
- c. восстановительная стоимость основных фондов по экспертному заключению по оценке.

Эффективность использования оборотных средств характеризуют:

- a. прибыль и рентабельность производства,
- b. уровень отдачи оборотных средств,
- c. коэффициент оборачиваемости и средняя продолжительность одного оборота,
- d. фондоотдача и фондоемкость продукции,
- e. фондовооруженность труда.

Уровень использования основных производственных фондов характеризуют:

- a. рентабельность и прибыль,

- b. фондоотдача и фондоемкость,
- c. фондовооруженность труда рабочих,
- d. коэффициент сменности,
- e. производительность труда рабочих.

В точке безубыточности прибыль предприятия:

- a. положительная;
- b. отрицательная;
- c. нулевая;
- d. любая из перечисленных ответов.

Под прибылью от реализации продукции подразумевается:

- a. выручка, полученная от реализации продукции;
- b. денежное выражение стоимости товаров;
- c. разность между объемом реализованной продукции в стоимостном выражении (без косвенных налогов) и ее себестоимостью;
- d. чистый доход предприятия;
- e. затраты на производство реализованной продукции.

Assessment criteria (assessment tool — Test)

Grade	Assessment criteria
outstanding	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой
excellent	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично»
very good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо»
good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо»
satisfactory	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
unsatisfactory	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из

Grade	Assessment criteria
	компетенций не сформирована на уровне «плохо»
poor	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.2. Description of scales for assessing learning outcomes in the discipline during interim certification

Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатор достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено		зачтено				
<u>Знания</u>	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Ошибок нет.	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки.
<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельным и несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторым	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторым и	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и	Продemonстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

	ответа		и недочетами	недочетами		недочетов	
--	--------	--	-----------------	------------	--	-----------	--

Scale of assessment for interim certification

Grade		Assessment criteria
pass	outstanding	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "outstanding", the knowledge and skills for the relevant competencies have been demonstrated at a level higher than the one set out in the programme.
	excellent	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "excellent",
	very good	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "very good",
	good	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "good",
	satisfactory	All the competencies (parts of competencies) to be developed within the discipline have been developed at a level no lower than "satisfactory", with at least one competency developed at the "satisfactory" level.
fail	unsatisfactory	At least one competency has been developed at the "unsatisfactory" level.
	poor	At least one competency has been developed at the "poor" level.

5.3 Model control assignments or other materials required to assess learning outcomes during the interim certification with the criteria for their assessment:

5.3.1 Model assignments (assessment tool - Practical task) to assess the development of the competency УК-10

Задача 1. При создании предприятия его владелец вложил сумму 200 тыс. руб. Процесс производства осуществляется в здании, которое до организации предприятия он сдавал в аренду. Арендная плата составляла 50 тыс. руб./год. До организации предприятия его учредитель был наемным менеджером с годовой заработной платой 100 тыс. руб.

Деятельность созданного предприятия характеризуется следующими показателями

Показатели	Значение
Объем производства, ед.	10000
Цена (без НДС), руб./ед.	1000
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб.	600

Средние остатки оборотных средств, тыс.руб.	200
Затраты, тыс.руб.	
материальные	250
по оплате труда наемных работников	150
сумма начисленной амортизации	160
прочие	140
Доходы от реализации излишнего имущества, тыс.руб.	50
Проценты, уплаченные за кредит, тыс.руб.	10
Налоги, уплачиваемые из прибыли, %	24
Ставки по срочным депозитам, %	18

Задача 2. Коммерческая организация планирует приобрести торговые павильоны и получить разрешение на осуществление торговой деятельности, при этом первоначальные затраты оцениваются в пределах 432 тыс. руб. В течение первого года планируется дополнительно инвестировать 216 тыс. руб. Денежный поток составляет 103 тыс. руб. за год. Ликвидационная стоимость павильонов через 10 лет оценивается в размере 320 тыс. руб. Определить экономический эффект в результате реализации данных капитальных вложений, если проектная дисконтная ставка составляет 10%.

5.3.2 Model assignments (assessment tool - Practical task) to assess the development of the competency ОПК-4

Задача 1. Срок аренды земли компанией "Тематический парк, Инк." истекает. Руководство должно решить, продлевать ли аренду еще на 10 лет или переехать на новое место где рядом предполагается постройка нового отеля. Градостроительный совет обсуждает целесообразность предоставления разрешения на строительство отеля. Консультант оценил Чистую приведенную стоимость двух альтернативных вариантов Тематического парка в каждом варианте решения совета (см. табл. ниже). Какой курс действий вы бы порекомендовали при использовании метода принятия решений:

- Максимакс
- Максимин
- Лаплас
- Минимаксные потери

Альтернативы	Совет даст разрешение на строительство отеля	Совет не даст разрешения на строительство отеля
Продлить аренду	\$500,000	\$4,000,000

Переехать	\$5,000,000	\$100,000
-----------	-------------	-----------

Задача 2. Заполните пустые ячейки в таблице ниже. Какой вариант организации производства следует выбрать предпринимателю? Почему?

	Вариант				
	1	2	3	4	5
Цена (\$/шт)	1400		500		
Объем производства (шт)	60	120		125	
Выручка (\$)		60000	48000		47250
Средние переменные затраты (\$/шт)			20	320	25
Общие переменные затраты (\$)	54000	33000			
Средние постоянные затраты (\$/шт)					
Общие постоянные затраты (\$)			24000	6000	
Средние совокупные затраты (\$/шт)	1200	300			90
Общие совокупные затраты (\$)					
Прибыль на единицу продукции (\$/шт)					15
Общая прибыль (\$)				25000	

5.3.3 Model assignments (assessment tool - Practical task) to assess the development of the competency ПК-6

Задача 1

Предприятие	2018		2019	
	Объем производства	Среднегодовая стоимость основных фондов (млн. руб)	Объем производства	Среднегодовая стоимость основных фондов

	(млн. руб)		(млн. руб)	(млн. руб)
1	60	30	77	35
2	175	50	240	60

- 1) Определить фондоотдачу на каждом предприятии и ее динамику
- 2) Какое предприятие лучше использует основные фонды. Почему?
- 3) Рассчитайте возможный объем производства в 2020 г. для каждого предприятия, если фондоотдача останется на уровне 2019г., а среднегодовая стоимость основных фондов составит 200 млн. руб. (для каждого предприятия)

Задача 2.

Средний остаток оборотных средств компании в 2020 году 400 тыс.руб., Выручка компании за 2020г 1,2млн.руб. Определить:

- a) Коэффициент оборачиваемости
- b) Длительность одного оборота
- c) Коэффициент загрузки оборотных средств

Задача 3.

Объем производства продукции составляет 10000 единиц продукции в месяц.
Отпускная цена за шт. \$120. Средние переменные издержки равны \$80 на единицу продукции при любом объеме производства Постоянные затраты составляют \$160 000 в месяц.
Рассчитайте:

- A. Величину прибыли фирмы за месяц
- B. Критический объем продаж фирмы за месяц

Assessment criteria (assessment tool — Practical task)

Grade	Assessment criteria
outstanding	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой
excellent	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна

Grade	Assessment criteria
	компетенция сформирована на уровне «отлично»
very good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо»
good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо»
satisfactory	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
unsatisfactory	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо»
poor	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.3.4 Model assignments (assessment tool - Control questions) to assess the development of the competency УК-10

Понятия и типы организаций

Организационно-правовые формы коммерческих организаций

Ресурсы организации и источники их финансирования

Расчет показателей эффективности инвестиционных проектов

5.3.5 Model assignments (assessment tool - Control questions) to assess the development of the competency ОПК-4

Структура бизнес-плана

Существующие системы налогообложения в РФ

Сущность банкротства организаций

Внешнеэкономическая деятельность организаций

Системы менеджмента качества продукции на предприятии

5.3.6 Model assignments (assessment tool - Control questions) to assess the development of the competency ПК-6

Понятие и состав основных фондов организаций

Износ, амортизация и воспроизводство основных фондов

Показатели эффективности использования, движения и состояния основных фондов организации

Модели экономического объема заказа

Понятие, состав и структура оборотных фондов организаций

Нормирование оборотных фондов организаций

Показатели использования оборотных средств организаций

Производительность труда и методы измерения ее уровня

Инвестиции и инновации на предприятии

Внешняя и внутренняя среда организации

Спрос и прогнозирование сбыта

Системы оплаты труда на предприятии

Персонал предприятия и его классификация

Понятие расходов, затрат и издержек

Признаки классификации затрат на предприятии

Планирование себестоимости

Методы калькулирования себестоимости. Зарубежный опыт определения издержек.

Прибыль предприятия и ее виды. Методы планирования

Рентабельность организаций. Виды и способы ее расчета

Формирование ценовой политики организации

Методы планирования на предприятии

Assessment criteria (assessment tool — Control questions)

Grade	Assessment criteria
outstanding	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой
excellent	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично»
very good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо»
good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна

Grade	Assessment criteria
	компетенция сформирована на уровне «хорошо»
satisfactory	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
unsatisfactory	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо»
poor	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

Примерный перечень тем оценочного средства – Курсовая работа:

1. Экономическое управление на предприятии.
2. Антикризисное управление предприятием.
3. Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия.
4. Организационные проблемы роста промышленного производства.
5. Экономическая эффективность инновационной деятельности предприятия.
6. Организация инвестиционной деятельности предприятия.
7. Управление качеством на предприятии
8. Резервы и факторы роста производительности труда на предприятии.
9. Прибыль и рентабельность предприятия
10. Управление персоналом организации
11. Трудовые ресурсы организации и эффективность их использования.
12. Ценообразование на предприятии.
13. Совершенствование системы управления в организации
14. Внешнеэкономическая деятельность на предприятии.
15. Социальная ответственность предприятия.
16. Управление затратами на предприятии
17. Налогообложение на предприятии
18. Экономическая эффективность инвестиционной/инновационной деятельности предприятия
19. Пути повышения увеличения прибыли на предприятии.

Assessment criteria (assessment tool —)

Grade	Assessment criteria
outstanding	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой
excellent	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна

Grade	Assessment criteria
	компетенция сформирована на уровне «отлично»
very good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо»
good	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо»
satisfactory	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
unsatisfactory	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо»
poor	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Маевская Елена Борисовна. Экономика организации : Учебник / Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова. - 1. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 351 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-16-012769-9. - ISBN 978-5-16-104822-1., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=836048&idb=0>.
2. Климова Наталья Владимировна. Экономический анализ (с традиционными и интерактивными формами обучения) : Учебное пособие / Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина. - 2-е изд. - Москва : Вузовский учебник, 2020. - 296 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-9558-0479-8. - ISBN 978-5-16-103879-6. - ISBN 978-5-16-011551-1., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=631532&idb=0>.
3. Карпова Елена Николаевна. Финансы организаций (предприятий) : Учебное пособие / Ростовский государственный экономический университет (РИНХ). - 1. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 285 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-16-014792-5. - ISBN 978-5-16-107295-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=837585&idb=0>.

Дополнительная литература:

1. Кукушкина Вера Владимировна. Организация научно-исследовательской работы студентов (магистров) : Учебное пособие. - 2-е изд. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 264 с. - ВО - Магистратура. - ISBN 978-5-16-004167-4. - ISBN 978-5-16-101630-5., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=738918&idb=0>.

2. Раздорожный Анатолий Алексеевич. Экономика организации (предприятия) : Учебное пособие / Государственный университет управления. - Москва : Издательский Центр РИОР, 2020. - 95 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-369-00643-6. - ISBN 978-5-16-103614-3. - ISBN 978-5-16-003987-9., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=630655&idb=0>.
3. Екимова Ксения Валерьевна. Финансы организаций (предприятий) : Учебник / Государственный университет управления; Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 375 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-16-005759-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=631186&idb=0>.
4. Трубочкина Маргарита Ивановна. Управление затратами предприятия : Учебное пособие; Учебное пособие / Государственный университет управления. - 2-е изд. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020. - 319 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-16-003472-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=631815&idb=0>.
5. Лупей Николай Андреевич. Финансы : Учебное пособие / Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова. - 3. - Москва : Издательство "Магистр", 2022. - 448 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-9776-0414-7. - ISBN 978-5-16-104553-4. - ISBN 978-5-16-011958-8., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=792312&idb=0>.
6. Пласкова Наталия Степановна. Анализ финансовой отчетности, составленной по МСФО : Учебник / Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ; Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова. - 3. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 276 с. - ВО - Магистратура. - ISBN 978-5-16-016377-2. - ISBN 978-5-16-108679-7., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=837248&idb=0>.
7. Баскакова Ольга Викторовна. Экономика организации : Учебник / Российский университет кооперации. - 2-е изд. - Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020. - 306 с. - ВО - Бакалавриат. - ISBN 978-5-394-03836-5., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=741737&idb=0>.
8. Абдукаримов Исмаи Тухтаевич. Анализ финансового состояния и финансовых результатов предпринимательских структур : Учебное пособие / Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина. - 1. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. - 214 с. - ВО - Магистратура. - ISBN 978-5-16-006404-8. - ISBN 978-5-16-103404-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=837638&idb=0>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

1. www.gks.ru / Федеральная служба государственной статистики
2. <http://www.economicus.ru/> Сайт, посвященный экономике.
3. <http://www.rbc.ru/> РосБизнесКонсалтинг.
4. <http://expert.ru/> Эксперт on-line.
5. <http://www.cbr.ru/> - сайт Центрального банка РФ
6. <https://bo.nalog.ru/> - Государственный информационный ресурс бухгалтерской (финансовой) отчетности Федеральной налоговой службы Российской Федерации.
7. Операционная система Microsoft Windows
8. Прикладное программное обеспечение Microsoft Office
9. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по направлению подготовки 38.03.01 - Economics.

Author(s): Удалов Алексей Сергеевич, кандидат экономических наук, доцент.

Заведующий кафедрой: Плехова Юлия Олеговна, доктор экономических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 12.12.23, протокол № 6.