

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
модуля 7
«Методы нематериальной мотивации труда»

1 АННОТАЦИЯ

Модуль «Методы нематериальной мотивации труда» предназначен для получения новых и усовершенствования имеющихся компетенций в области основных направлений мотивации труда персонала.

Цель модуля: научиться строить систему нематериальной мотивации труда персонала для повышения эффективности деятельности компании.

2 СОДЕРЖАНИЕ

Учебная программа по модулю

№ п/п	Наименование модуля, разделов и тем	Содержание обучения (по темам в дидактических единицах), наименование и тематика лабораторных работ, практических занятий (семинаров), самостоятельной работы с указанием кол-ва часов, используемых образовательных технологий и рекомендуемой литературы
1.	2.	3.
	Модуль 7. <i>Методы нематериальной мотивации труда</i>	19 ч.
	Раздел 1. Основные понятия и теории мотивации	Потребности и мотивы, взаимосвязь между ними. Мотивационная сфера личности. Основные теории мотивации. Первоначальные теории: X, Y, Z. Содержательные теории мотивации. Сравнение теорий Маслоу, Альдерфера и Герцберга. Процессуальные теории: теория ожиданий Врума, теория подкреплений Скиннера, модель Портера-Лоурела. Современные концепции мотивации. Лекция 4 ч
	Раздел 2. Технология разработки системы нематериальной мотивации	Место мотивации в системе управления персоналом. Формы стимулирования персонала в организации. Бенефиты. Определение целей программ по нематериальной мотивации. Выбор необходимых инструментов. Этапы внедрения системы нематериальной мотивации на предприятии. Возможные ошибки и риски при внедрении системы. Оценка эффективности системы мотивации. Лекция 4 ч.
	Практические занятия (семинары)	Определение мотивационной направленности личности по методике Элерса. Отработка различных техник на определение мотивации кандидата на собеседовании: проективные вопросы, ситуационное интервью, техника STAR. 8 ч
	Самостоятельная работа	Определение потребностей по Маслоу и типа мотивации по Герцакову. Создание карты мотивации сотрудников. Разработка программы нематериальной мотивации.

		2 ч
--	--	-----

3 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ (формы аттестации, оценочные и методические материалы)

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Формы и методы контроля и оценки результатов освоения модуля

№ п/п	Наименование модуля	Основные показатели оценки	Формы и методы контроля и оценки
	Промежуточная аттестация. Модуль 7. Методы нематериальной мотивации труда	Владеет методами нематериальной мотивации труда персонала.	Зачет/Устный опрос

Критерии оценки промежуточной аттестации

Зачтено	Полный ответ, свидетельствующий о глубоком понимании, осознании теоретических положений с практическим обоснованием проблемы, привлечение дополнительного материала и примеров
Не зачтено	незнание понятийного аппарата; отсутствие умения анализировать учебный материал; отсутствие связи в построении ответа; неумение выделить главное

Вопросы:

- 1) Как определить индивидуальную мотивацию сотрудников?
- 2) Каковы этапы внедрения системы нематериальной мотивации на предприятии.
- 3) Как определить цели программы по нематериальной мотивации?
- 4) Как выбрать необходимые инструменты для построения системы нематериальной мотивации?
- 5) Как оценить эффективность системы мотивации?

4 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДУЛЯ

4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение программы:

- персональные компьютеры или иные устройства с доступом к платформе Webinar.ru.

4.2. Содержание комплекта учебно-методических материалов.

- мультимедийное и слайдовое сопровождение материала занятий;
- раздаточный материал для проведения занятий;
- электронные учебники.

4.3. Используемые образовательные технологии.

Активные и интерактивные методы обучения.

4.4. Литература.

а) основная литература по дисциплине :

1. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация. – М.: Экзамен, 2017.
2. Володина Н.В. Организация работы службы персонала. М., МЦФР, 2013.

б) дополнительная литература:

1. Елиферов, В.Г. Бизнес-процессы: Регламентация и управление: Учебник / В.Г. Елиферов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 319 с.
2. Иванова И.С. Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час. – М, 2017.

3. Папонова Н.Е. Практическое пособие. Обучение персонала компании – «Финпресс», 2021.

в) электронные ресурсы.

1. <http://www.hr-portal.ru/article/upravlenie-personalom>

2. <http://psyfactor.org/lybr31.htm>

4.5. Материально-технические условия реализации программы:

Материально-техническая база

№ п/п	Наименование модуля (тем, разделов)	Материально-технические условия для реализации программ (наличие лабораторий, производственных участков и т.п. по профилю программы профессиональной переподготовки)
1.	Модуль 7. Методы нематериальной мотивации труда	Учебная аудитория оборудована компьютерным р/м преподавателя, проектором, экраном, доской.