

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет  
им. Н.И. Лобачевского»**

Факультет социальных наук

---

УТВЕРЖДЕНО

решением президиума Ученого совета ННГУ

протокол № 1 от 16.01.2024 г.

**Рабочая программа дисциплины**

Рынок труда в современной России

---

Уровень высшего образования

Магистратура

---

Направление подготовки / специальность

39.04.02 - Социальная работа

---

Направленность образовательной программы

Социальное предпринимательство и проектирование организаций в социальной  
сфере

---

Форма обучения

очная

---

г. Нижний Новгород

2024 год начала подготовки

## 1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 Рынок труда в современной России относится к части, формируемой участниками образовательных отношений образовательной программы.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
ПК-3: Способен к организации межведомственного взаимодействия, использованию ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения	ИПК 3.1: Знать основы организации межведомственного взаимодействия и социального партнерства для обеспечения социальной защиты населения ИПК 3.2: Уметь организовывать работу по привлечению ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения ИПК 3.3: Владеть навыками посредничества между гражданином, нуждающимся в предоставлении социальных услуг или мер социальной поддержки, и различными специалистами, учреждениями с целью представления интересов гражданина и решения его проблем	ИПК 3.1: Знать: основные научные подходы к пониманию процессов, сопровождающих функционирование современного рынка труда и сферы занятости населения.  Уметь: применять полученные в процессе обучения знания для принятия решений в области управления трудовыми ресурсами.  Владеть: системным подходом и методами изучения социально-экономических процессов и явлений, происходящих в современном обществе.  ИПК 3.2: Знать: методы разработки и реализации мероприятий по обеспечению социальных и трудовых гарантий для населения.  Уметь: использовать методы анализа основных показателей рынка труда и его структурных	Доклад Практическое задание Эссе	Зачёт: Контрольные вопросы

		<p>изменений для разработки мер социальной защиты населения.</p> <p>Владеть: основными подходами к организации работы по привлечению ресурсов социальной инфраструктуры, бизнеса и общественных организаций для обеспечения социальной защиты населения.</p> <p>ИПК 3.3: Знать: -механизмы государственного регулирования в области управления трудовыми ресурсами -методы формирования эффективной политики занятости.</p> <p>Уметь: разрабатывать эффективные меры по обеспечению рациональной занятости населения.</p> <p>Владеть: навыками выработки практических рекомендаций по управлению процессами формирования и функционирования региональных рынков труда.</p>		
--	--	--	--	--

### 3. Структура и содержание дисциплины

#### 3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная
<b>Общая трудоемкость, з.е.</b>	<b>2</b>
<b>Часов по учебному плану</b>	<b>72</b>
в том числе	
<b>аудиторные занятия (контактная работа):</b>	
- занятия лекционного типа	<b>0</b>
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	<b>16</b>
- КСР	<b>1</b>
<b>самостоятельная работа</b>	<b>55</b>

<b>Промежуточная аттестация</b>	<b>0</b> <b>Зачёт</b>

### 3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование разделов и тем дисциплины	Всего (часы)	в том числе			
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), часы из них			Самостоятельная работа обучающегося, часы
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа (практические занятия/лабораторные работы), часы	Всего	
	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0	0 Ф 0
1. Понятие «рынок труда» - сущность, структура и механизм функционирования.	17	0	4	4	13
2. Занятость и ее виды и формы на современном рынке труда.	17	0	4	4	13
3. Особенности современного российского рынка труда. Региональные рынки труда.	17	0	4	4	13
4. Государственная политика и система социальной защиты на рынке труда.	20	0	4	4	16
Аттестация	0				
КСР	1				1
Итого	72	0	16	17	55

#### Содержание разделов и тем дисциплины

Тема 1. Понятие «рынок труда» - сущность, структура и механизм функционирования.

Тема 2. Занятость и ее виды и формы на современном рынке труда.

Тема 3. Особенности современного российского рынка труда. Региональные рынки труда.

Тема 4. Государственная политика и система социальной защиты на рынке труда.

Практические занятия /лабораторные работы организуются, в том числе, в форме практической подготовки, которая предусматривает участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

На проведение практических занятий / лабораторных работ в форме практической подготовки отводится: очная форма обучения - 2 ч.

#### 4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Самостоятельная работа обучающихся включает в себя подготовку к контрольным вопросам и заданиям для текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины приведенным в п. 5.

## **5. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

### **5.1 Типовые задания, необходимые для оценки результатов обучения при проведении текущего контроля успеваемости с указанием критериев их оценивания:**

#### **5.1.1 Типовые задания (оценочное средство - Доклад) для оценки сформированности компетенции ПК-3:**

1. Понятие «рынок труда»: формирование, специфика, использование.
2. Место рынка труда в рыночных отношениях и особенности его функционирования.
3. Современное состояние занятости: характеристика, способы измерения.
4. Основные элементы рынка труда: субъекты, инфраструктура, законодательство.
5. Рыночный механизм функционирования рынка труда: спрос, предложение и цена на рынке труда.
6. Специфика российского рынка труда. Предложение труда и спрос на труд. Феномен безработицы.
7. Специфика российского рынка труда: сравнительный анализ модели российского рынка труда с моделями других стран.
8. Соотношение формальной и неформальной занятости на российском рынке труда: современное состояние и тенденции развития.
9. Особенности распределения российской рабочей силы по сферам профессиональной деятельности (на примере регионального рынка труда).
10. Социально-демографическая характеристика трудоспособного населения России.

#### **Критерии оценивания (оценочное средство - Доклад)**

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	1. Соответствие содержания доклада заявленной теме; 2. Заявленная тема полностью раскрыта; 3. Сопоставлены различные точки зрения по рассматриваемому вопросу; 4. Логичность и последовательность в изложении материала доклада; 5. Четкость выводов.
не зачтено	1. Содержание доклада не соответствует заявленной теме; 2. Заявленная тема раскрыта недостаточно полно; 3. Использовано ограниченное количество научных источников; 4. Нарушена логичность и последовательность в изложении материала; 5. Выводы нечеткие или отсутствуют.

#### **5.1.2 Типовые задания (оценочное средство - Практическое задание) для оценки сформированности компетенции ПК-3:**

##### **Практическая работа №1.**

Практическая работа №1 представляет собой обзор рынка труда в городах/регионах Российской Федерации. Для анализа по согласованию с преподавателем студент выбирает один из городов или регионов Российской Федерации и подготавливает аналитический обзор ключевых характеристик рынка труда. Содержание работы должно ориентироваться на раскрытие следующих вопросов:

1. Отрасли хозяйства и перспективы развития региона/города
2. Особенности высшего и средне-специального образования региона/ города
3. Социально-демографические характеристики и доля экономически активного населения.
4. Доля и характеристики безработных.
5. Спрос и предложение на рынке труда (соотношение вакансий и резюме).

При выполнении данной работы студент ориентируется на результаты анализа статистических показателей, полученных при выполнении заданий репродуктивного уровня

## **Практическая работа №2. Анализ спроса на рынке труда.**

Используя материалы сайтов [www.hh.ru](http://www.hh.ru), [rabota.ru](http://rabota.ru), [superjob.ru](http://superjob.ru) произвести анализ спроса на рынке труда по вакансиям:

1. Рекрутер
2. Менеджер по персоналу/HR-специалист
3. Специалист по кадрам
4. Начальник отдела кадров/ начальник отдела по персоналу
5. HR-директор/ директор по персоналу

Необходимо провести сравнение рынка Нижнего Новгорода с любым другим регионом России. Сравнение должно происходить как минимум по следующим критериям:

1. Различия в квалификационных требованиях, навыках и опыте работы среди представленных вакансий по Нижнему Новгороду.
2. Различия в заработной плате среди представленных вакансий по Нижнему Новгороду.
3. Отличия по вышеназванным критериям спроса на рынке труда Нижнего Новгорода и любого другого регионального рынка.

## **Практическая работа № 3. Анализ предложения на рынке труда.**

Используя материалы сайта [www.hh.ru](http://www.hh.ru), [rabota.ru](http://rabota.ru), [superjob.ru](http://superjob.ru) произвести анализ предложения на рынке труда по группам со следующими характеристиками (используя резюме):

1. Возраст: 20 – 25 лет, наличие в/о, м/ж.
2. Возраст: 50 – 60 лет, наличие в/о, м/ж.

## **Критерии оценивания (оценочное средство - Практическое задание)**

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	1. Практическое задание выполнено в установленный срок; 2. Показан высокий уровень знания изученного материала по заданной теме; 3. Проявлен творческий подход; 4. Проявлено умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие практико-

Оценка	Критерии оценивания
	ориентированные выводы
не зачтено	1. Низкая степень самостоятельности в решении; 2. Обучающийся не приступал к выполнению задания или правильно выполнил не более 20 процентов задания

### 5.1.3 Типовые задания (оценочное средство - Эссе) для оценки сформированности компетенции ПК-3:

1. Эволюция отношений занятости в процессе исторического развития общества.
2. Влияние научно-технического прогресса на изменения характеристик рынка труда России.
3. Современные аспекты формирования человеческого капитала.
4. Безработица в России: ее специфические черты, причины и социально-экономические последствия.
5. Демографические факторы, влияющие на формирование рынка труда.
6. Миграция населения, ее влияние на рынок труда.
7. Проблемы разработки региональных программ содействия занятости населения.

### Критерии оценивания (оценочное средство - Эссе)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	1. Понятная ключевая идея эссе. 2. Краткость и ясность изложения. 3. Логичная, четкая структура. 4. Осмысленное использование теоретических понятий, терминов, обобщений. 5. Убедительная аргументация заявленной по проблеме позиции.
не зачтено	1. Непонимание сути рассматриваемой проблемы. 2. Отсутствие структурированности в изложении. 3. Небрежное оперирование данными. 4. Изложение других точек зрения, без ссылок на авторов этих идей и без высказывания собственной позиции

### 5.2. Описание шкал оценивания результатов обучения по дисциплине при промежуточной аттестации

#### Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатор достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено		зачтено				
<u>Знания</u>	Отсутствие знаний теоретического материала.	Уровень знаний ниже минимальных требований.	Минимально допустимый уровень	Уровень знаний в объеме, соответствующем	Уровень знаний в объеме, соответствующем	Уровень знаний в объеме, соответствующем	Уровень знаний в объеме, превышающем

	Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа	Имели место грубые ошибки	знаний. Допущено много негрубых ошибок	ющем программе подготовки . Допущено несколько негрубых ошибок	ющем программе подготовки . Допущено несколько несущественных ошибок	ующем программе подготовки и. Ошибок нет.	м программу подготовки.
<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

### Шкала оценивания при промежуточной аттестации

Оценка		Уровень подготовки
зачтено	<b>превосходно</b>	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне выше предусмотренного программой
	<b>отлично</b>	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично».
	<b>очень хорошо</b>	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо»
	<b>хорошо</b>	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо».
	<b>удовлетворительно</b>	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»



не зачтено	неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно».
	плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

### 5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения на промежуточной аттестации с указанием критериев их оценивания:

#### 5.3.1 Типовые задания (оценочное средство - Контрольные вопросы) для оценки сформированности компетенции ПК-3

1. Понятие «рынок труда», структура рынка труда.
2. Современное состояние занятости: характеристика, способы измерения.
3. Соотношение формальной и неформальной занятости.
4. Специфика российского рынка труда. Предложение труда и спрос на труд. Феномен безработицы.
5. Безработица: виды и показатели.
6. Региональное и отраслевое неравенство в оплате труда. Индикаторы.
7. Федеральная политика занятости: цели и задачи.
8. Понятие трудовой мобильности и интенсивность движения рабочих мест. Индикаторы.
9. Перечислите основные компетенции и функции Международной организации труда.
10. Опишите механизм функционирования рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Факторы формирования спроса на рабочую силу. Факторы формирования предложения труда.
11. Опишите основные подходы к определению экономически активного населения.
12. Опишите основные формы занятости: полная занятость, неполная занятость, частичная занятость, скрытая занятость.
13. Назовите социально-экономические последствия безработицы и пути их минимизации.
14. Охарактеризуйте основные модели национальных рынков труда. В чем их сходство и различие?
15. Региональные рынки. Дефициты и избытки трудовых ресурсов. Способы измерения.
16. Перечислите основные последствия влияния миграционных процессов на состояние рынка труда.
17. Роль государства в регулировании процессов занятости.
18. Какие негосударственные структуры содействуют занятости населения Вы знаете? Способы оценки их эффективности.

#### Критерии оценивания (оценочное средство - Контрольные вопросы)

Оценка	Критерии оценивания
зачтено	Полный ответ, свидетельствующий о глубоком понимании, осознании теоретических положений с практическим обоснованием проблемы, привлечение дополнительного материала и примеров
не зачтено	1. незнание понятийного аппарата; 2. незнание методологических основ дисциплины; 3. незнание теории и истории дисциплины; 4. отсутствие умения анализировать учебный материал; 5. отсутствие связи в построении ответа

## 6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

### Основная литература:

1. Корнейчук Борис Васильевич. Рынок труда : Учебник для академического бакалавриата / Корнейчук Б. В. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2019. - 263 с. - (Бакалавр. Академический курс). - ISBN 978-5-534-07391-1 : 649.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=574336&idb=0>.
2. Кязимов К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник / К. Г. Кязимов. - 4-е изд. ; пер. и доп. - Москва : Юрайт, 2022. - 214 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/508084> (дата обращения: 14.08.2022). - ISBN 978-5-534-15521-1 : 909.00. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=816688&idb=0>.
3. Латышева Н. А. Рынок труда и проблемы занятости : учебно-методическое пособие / Латышева Н. А. - Москва : РУТ (МИИТ), 2018. - 53 с. - Библиогр.: доступна в карточке книги, на сайте ЭБС Лань. - Книга из коллекции РУТ (МИИТ) - Экономика и менеджмент., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=755996&idb=0>.
4. Рынок труда : Учебник и практикум для вузов / под ред. Яковлевой Е.Б. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2021. - 253 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-09043-7. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=766512&idb=0>.
5. Калошина Татьяна Юрьевна. Рынок труда : Учебно-методическая литература / Новосибирский государственный аграрный университет. - Новосибирск : Золотой колос, 2019. - 265 с. - ВО - Бакалавриат., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=770202&idb=0>.

### Дополнительная литература:

1. Куликова Александра Владимировна. Рынок труда в современной России : учебно-методическое пособие / А. В. Куликова, В. В. Михайлова ; ННГУ им. Н. И. Лобачевского. - Нижний Новгород : Изд-во ННГУ, 2017. - 28 с. - Текст : электронный., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=823051&idb=0>.
2. Рынок труда : учеб.-практ. пособие. - Новосибирск : НГАУ, 2019. - 265 с. - Библиогр.: доступна в карточке книги, на сайте ЭБС Лань. - Книга из коллекции НГАУ - Экономика и менеджмент., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=755491&idb=0>.
3. Михайловская С. А. Вторичная занятость студенческой молодежи как механизм профессиональной социализации / Михайловская С. А., Л. В. - Чита : ЗабГУ, 2020. - 215 с. - Рекомендовано к изданию Советом по научной и инновационной деятельности Забайкальского государственного университета. - Книга из коллекции ЗабГУ - Социально-гуманитарные науки. - ISBN 978-5-9293-2695-0., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=829231&idb=0>.
4. Нестандартная занятость как форма использования рабочего времени (российский и зарубежный опыт) / Разумов А.А., Цыганкова И.В., Антонова Г.В., Никишина О.Ю. - Москва : Дашков и К, 2019., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=657370&idb=0>.
5. Цибарева М. Е. Управленческая экономика и человеческий капитал / Цибарева М. Е. - Самара : Самарский университет, 2021. - 84 с. - Рекомендовано редакционно-издательским советом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» в качестве учебного пособия для обучающихся по основным образовательным программам высшего

образования по направлениям подготовки 38.03.03 Управление персоналом, 38.03.04 Государственное и муниципальное управление. - Книга из коллекции Самарский университет - Экономика и менеджмент. - ISBN 978-5-7883&ndash;1624-6.,  
<https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=807441&idb=0>.  
6. Божечкова А.В. Эффективность расходов на образование, человеческий капитал, сложность экономики и экономическое развитие регионов России : монография / Божечкова А.В.; Клячко Т.Л.; Кнобель А.Ю. - Москва : Дело, 2020. - 148 с. - ISBN 978-5-85006-201-9.,  
<https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=774621&idb=0>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики: <http://www.gks.ru/>;  
Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ: <http://www.rosmintrud.ru/>;  
Правовая система «Консультант плюс»: <http://www.consultant.ru/>;  
Научная электронная библиотека <http://elibrary.ru/>;  
Журнал «Экономическая социология» - <http://ecsoc.hse.ru/>  
Электронный журнал «Вопросы экономики». <http://www.vopreco.ru>  
Электронный журнал «Справочник кадровика». <http://www.kadrovik.ru>  
Официальный портал ИС РАН <http://www.isras.ru/socis.html>;  
Официальный сайт ГК ФОМ <http://fom.ru/>;  
Официальный сайт аналитического центра Юрии Левады <http://www.levada.ru/>;  
Официальный сайт Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ)  
<http://wciom.ru/>.

## **7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)**

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по направлению подготовки/специальности 39.04.02 - Социальная работа.

Автор(ы): Михайлова Вероника Валерьевна, кандидат социологических наук.

Заведующий кафедрой: Судьин Сергей Александрович, доктор социологических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 15.12.2023, протокол № 7.