

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»**

Факультет социальных наук

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ННГУ
протокол № 6 от 31.05.2023 г.

Рабочая программа дисциплины

Психология общения и переговоров в экстремальных условиях

Уровень высшего образования
Специалитет

Направление подготовки / специальность
37.05.02 - Психология служебной деятельности

Направленность образовательной программы
Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях

Форма обучения
очная

г. Нижний Новгород

2023 год начала подготовки

1. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.24 Психология общения и переговоров в экстремальных условиях относится к части, формируемой участниками образовательных отношений образовательной программы.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства	
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	Для текущего контроля успеваемости	Для промежуточной аттестации
ПК-10: Способен применять адекватные методы и технологии психологического обеспечения служебной деятельности для решения специальных задач	<p>ПК-10.1: Знает возникающие в служебной деятельности психологические проблемы, специфику и методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях</p> <p>ПК-10.2: Умеет применять методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях</p> <p>ПК-10.3: Владеет способами и приёмами психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях</p>	<p>ПК-10.1: Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особенности принятия решений в переговорном процессе; - психотехнологии выявления интересов; - различные виды стратегии и тактики ведения переговоров в разных условиях <p>ПК-10.2: Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать переговорный процесс, ставить его цели; - применять теории потребностей в переговорном процессе; <p>ПК-10.3: Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опытом переговоров на основе учебных ситуаций 	Задания Тест	Зачёт: Контрольные вопросы

ПК-7: Способен принимать обоснованные управленческие решения для выполнения организационных задач, в том числе в нестандартных условиях	<p>ПК-7.1: Знает основы психологии риска и принятия управленческих решений, в том числе в нестандартных условиях</p> <p>ПК-7.2: Умеет анализировать риски и обосновывать управленческие решения для выполнения организационных задач</p> <p>ПК-7.3: Владеет опытом принятия обоснованных управленческих решений для выполнения организационных задач, в том числе в нестандартных условиях</p>	<p>ПК-7.1: Знать: Функциональные состояния субъекта труда в опасных профессиях</p> <p>ПК-7.2: Уметь: прогнозировать поведенческие реакции субъекта труда в опасных профессиях</p> <p>ПК-7.3: Владеть: Навыками применения технологий общения в экстремальной деятельности.</p>	Задания Тест	Зачёт: Контрольные вопросы
---	--	--	-----------------	-------------------------------

3. Структура и содержание дисциплины

3.1 Трудоемкость дисциплины

	очная
Общая трудоемкость, з.е.	2
Часов по учебному плану	72
в том числе	
аудиторные занятия (контактная работа):	
- занятия лекционного типа	12
- занятия семинарского типа (практические занятия / лабораторные работы)	12
- КСР	1
самостоятельная работа	47
Промежуточная аттестация	0 зачёт

3.2. Содержание дисциплины

(структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий)

Наименование и краткое содержание разделов и тем дисциплины	Всего (часы)	в том числе			
		Контактная работа (работа во взаимодействии с преподавателем), часы из них			Самостоятельная работа обучающегося, часы
		Занятия лекционного типа	Занятия семинарского типа (практические занятия/лабораторные работы), часы	Всего	
	о ф о	о ф о	о ф о	о ф о	о ф о

Тема 1 Основные подходы к изучению переговоров в современной психологии.	12	2	2	4	8
Тема 2. Место и роль переговоров в экстремальных условиях.	24	4	4	8	16
Тема 3. Типология ситуаций переговоров и особенности их проведения в различных ситуациях экстремальной деятельности.	35	6	6	12	23
Аттестация	0				
КСР	1			1	
Итого	72	12	12	25	47

4. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся

Для обеспечения самостоятельной работы обучающихся используются:

- электронный курс "Психология общения и переговоров в экстремальных условиях".
- открытый онлайн-курс МООС "Психология общения и переговоров в экстремальных условиях".

5. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

5.1 Типовые задания, необходимые для оценки результатов обучения при проведении текущего контроля успеваемости с указанием критериев их оценивания:

5.1.1 Типовые задания (оценочное средство - Задания) для оценки сформированности компетенции ПК-10

1. Предложить вариант реагирования на потенциально конфликтное обращение.
2. Предложить конструктивные варианты разрешения заданной конфликтной ситуации
3. Попробуйте создать трюизмы в контексте переговорного процесса. Например: "Люди могут договариваться", "Люди способны подписывать договоры". Предложите свои версии. Техника "трюизмы". "Трюизм" - это: - утверждение, которое находится в строгом соответствии с действительностью; - банальная истина. С их помощью под рассуждения маскируются вполне определенные инструкции. И это очень хорошо работает
4. Попробуйте предложить свои версии иллюзии выбора в контексте переговорного процесса. Техника "предположения". Существуют фразы, в которых наличие какого-то явления или поведения очень искусно предполагается. Эта техника реализуется в следующих вариантах: "иллюзия выбора". Например: "Вы хотите подписать договор сегодня или завтра"? - С помощью оборотов речи, указывающих на время или последовательность выполняемых действий. Например: "Перед тем, как мы подпишем договор, мы согласуем место и время прощального банкета".
5. Попробуйте предложить свои версии команд, скрытых в вопросе, в контексте переговорного процесса с террористами?

5.1.2 Типовые задания (оценочное средство - Задания) для оценки сформированности компетенции ПК-7

1. Оцените психологические ресурсы и ограничения следующих психотехник для выхода из тупика переговорного процесса. Рассмотрите их с позиции альтернативного подхода ("Делаю" - "Не делаю") и альтернативного результата ("Выигрыш" - "Проигрыш"):

- поставьте себя на место партнера;
- не делайте выводов о намерениях партнеров, исходя из собственных опасений*

- признайте и примите ответственность на себя за возникновение тупика в переговорах;
 - найдите возможность для действий, неожиданных с точки зрения партнеров
 - дайте возможность партнерам "спасти лицо";
 - обсудите с партнерами взаимное восприятие проблемы.
2. Переформулировать Ты-высказывания в Я-высказывания.
 3. По предложенному тексту определить стиль речи.
 4. По фотографии определить эмоциональное состояние человека

Критерии оценивания (оценочное средство - Задания)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки. Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.
отлично	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме. Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов.
очень хорошо	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок. Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами. Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов.
хорошо	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами. Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами.
удовлетворительно	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами.
неудовлетворительно	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки. При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.
плохо	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа. Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа. Отсутствие владения материалом. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа.

5.1.3 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции ПК-10

1. Взаимное ориентирование и согласование действий при деловом общении соответствует цели общения:
 - а. информационной;
 - а. координационной;
 - а. эмотивной;
 - а. побудительной.
1. Манипулирующее воздействие проявляется в ...
 - а. использовании человека в корыстных целях;
 - а. демонстрации своей позиции;
 - а. в покровительственном отношении к человеку;
 - а. все ответы верны.
1. Когда для отношения к знакомому человеку наиболее значимой оказывается последняя, то есть более новая информация о нем, это эффект...
 - а. установки;
 - а. ореола;
 - а. новизны;
 - а. первичности.
1. Когда для отношения к незнакомому человеку более значимой оказывается первая информация, это эффект ...
 - а. установки;
 - а. ореола;
 - а. новизны;
 - а. первичности.
1. Вид слушания, предполагающий анализ получаемой в процессе слушания информации и последующий отклик на нее при помощи вопросов или отражения информации называется

- а. критическим;
- а. эмпатическим;
- а. нерефлексивным (пассивным);
- а. активным рефлексивным.

1. Вид слушания, при котором в первую очередь осуществляется критический анализ сообщения называется:

- а. критическим;
- а. эмпатическим;
- а. нерефлексивным (пассивным);
- а. активным рефлексивным.

1. Наблюдая за плачущими детьми, выходящими из процедурного кабинета в больнице, маленькая девочка показывает на попу и говорит «бо-бо». Какой механизм межличностного восприятия проиллюстрирован?

- а. идентификация
- а. эмпатия
- а. рефлексия
- а. стереотипизация

1. Встретив в июльские дни около института двух явно взволнованных и лихорадочно перелистывающих учебник девушек, студент легко реконструирует их душевное состояние, восстанавливая в памяти времена, когда он в качестве абитуриента сам стоял

- институтских дверей, ожидая приглашения на экзамен. Какой механизм межличностного восприятия проиллюстрирован?

- а. идентификация
- а. эмпатия
- а. рефлексия
- а. стереотипизация

1. Механизм восприятия другого человека, возникающий на основе устойчивого положительного чувства, которое способствует формированию привязанности, дружеских чувств, симпатии или любви называют:

- а.

- b.
- c. аффилиацией

d. аттракцией

e. каузальной атрибуцией

f. идентификацией

1. Один из основных механизмов межличностного восприятия в общении, характеризующийся пониманием и интерпретацией другого человека путём

отождествления себя с ним, трактуется как:

- a. социально-психологическая рефлексия;
- a. стереотипизация;
- a. эмпатия;
- a. идентификация.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
с	б	с	б	б	с	с	б	б	а

5.1.4 Типовые задания (оценочное средство - Тест) для оценки сформированности компетенции ПК-7

1 .При конструктивной критике (обратной связи) НЕ стоит:

- a. начинать с позитивных моментов;
- b. разбирать, какие качества личности критикуемого привели к ошибке;
- c. давать рекомендации по улучшению ситуации;
- d. говорить спокойно.

2.При конструктивной критике (обратной связи) рекомендуется:

- a. разбирать, какие качества личности критикуемого привели к ошибке;
- b. говорить эмоционально, с напором;
- c. давать рекомендации по улучшению ситуации;
- d. перечислить все ситуации с аналогичной ошибкой, которые произошли в результате действий критикуемого.

3. Причинами семантического барьера в общении НЕ может стать:

- a. использование профессиональной терминологии;
- b. использование многозначных слов;
- c. эмоциональность речи собеседника;
- d. использование оценочных высказываний (например, «хорошо», «правильно»).

4. Несовпадение политических или религиозных взглядов может стать причиной:

- a. семантического барьера общения
- b. социо-культурного барьера общения
- c. стилистического барьера общения
- d. фонетического барьера общения

5. Для публицистического стиля общения характерно:

- a. использование большого количества терминов;
- b. малоэмоциональный тон речи;

- c. преобладание коротких фраз;
- d. использование афоризмов, сравнений, примеров.

6. Наиболее характерной чертой разговорно-бытового стиля общения является:

- a. использование просторечных выражений;
- b. использование коротких фраз;
- c. использование максимально точных формулировок;
- d. малоэмоциональный тон речи.

7. Интимная дистанция общения варьируется на расстоянии:

- a. 0-45 см
- b. 45-120 см
- c. 120 - 350 см
- d. 350-750 см

8. Публичная дистанция общения варьируется на расстоянии:

- a. 0-45 см
- b. 45-120 см
- c. 120 - 350 см
- d. 350-750 см

9. Фонетический барьер в общении может возникнуть вследствие:

- a. неправильного понимания смысла высказывания;
- b. предвзятого отношения к собеседнику;
- c. незнания языка собеседника;
- d. искаженного произношения отдельных звуков собеседником.

10. Причинами фонетического барьера в общении НЕ может стать:

- a. особенность произношения отдельных звуков;
- b. незнание отдельных терминов, используемых собеседником;
- c. громкость речи;
- d. высота звучания речи.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
b	c	c	b	d	a	a	d	d	b

Критерии оценивания (оценочное средство - Тест)

Оценка	Критерии оценивания
превосходно	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки. Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.
отлично	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок. Продемонстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме. Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов.

Оценка	Критерии оценивания
очень хорошо	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных ошибок. Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами. Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов.
хорошо	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок. Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами. Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами.
удовлетворительно	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок. Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме. Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами.
неудовлетворительно	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки. При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.
плохо	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от ответа. Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа. Отсутствие владения материалом. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа.

5.2. Описание шкал оценивания результатов обучения по дисциплине при промежуточной аттестации

Шкала оценивания сформированности компетенций

Уровень сформированности компетенций (индикатор достижения компетенций)	плохо	неудовлетворительно	удовлетворительно	хорошо	очень хорошо	отлично	превосходно
	не зачтено			зачтено			
<u>Знания</u>	Отсутствие знаний теоретического материала. Невозможность оценить полноту знаний вследствие отказа обучающегося от	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько несущественных	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Ошибок нет.	Уровень знаний в объеме, превышающем программу подготовки.

	ответа			ошибок	нных ошибок		
<u>Умения</u>	Отсутствие минимальных умений. Невозможность оценить наличие умений вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продемонстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме	Продемонстрированы все основные умения. Решены все основные задачи. Выполнены все задания, в полном объеме без недочетов
<u>Навыки</u>	Отсутствие базовых навыков. Невозможность оценить наличие навыков вследствие отказа обучающегося от ответа	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторым и недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторым и недочетами	Продемонстрированы базовые навыки при решении стандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов	Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач

Шкала оценивания при промежуточной аттестации

Оценка		Уровень подготовки
зачтено	превосходно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне выше предусмотренного программой
	отлично	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично».
	очень хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо»
	хорошо	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо».
	удовлетворительно	Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
не зачтено	неудовлетворительно	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно».
	плохо	Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

5.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов обучения на промежуточной аттестации

5.3.1 Типовые задания, выносимые на промежуточную аттестацию:

Оценочное средство - Контрольные вопросы

Зачёт

Критерии оценивания (Контрольные вопросы - Зачёт)

Оценк а	Критерии оценивания
зачтено	Превосходно: Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «превосходно», продемонстрированы знания, умения, владения по соответствующим компетенциям на уровне, выше предусмотренного программой Отлично: Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «отлично», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «отлично» Очень хорошо: Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «очень хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «очень хорошо» Хорошо: Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «хорошо», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «хорошо» Удовлетворительно: Все компетенции (части компетенций), на формирование которых направлена дисциплина, сформированы на уровне не ниже «удовлетворительно», при этом хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «удовлетворительно»
не зачтено	Неудовлетворительно: Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо» Плохо: Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо» Неудовлетворительно: Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «неудовлетворительно», ни одна из компетенций не сформирована на уровне «плохо» Плохо: Хотя бы одна компетенция сформирована на уровне «плохо»

Типовые задания (Контрольные вопросы - Зачёт) для оценки сформированности компетенции ПК-10 (Способен применять адекватные методы и технологии психологического обеспечения служебной деятельности для решения специальных задач)

1. Техники противостояния влиянию
2. Модели ведения переговоров.
3. Основные принципы, критерии и стратегии ведения переговорного процесса.
4. Особенности ведения переговоров при наличии суицидальных рисков
5. Основные приемы тактики конфронтационных переговоров.
6. Психологические особенности переговоров в экстремальных ситуациях.
7. Особенности выдвижения и обсуждения предложений и условий в экстремальных обстоятельствах
8. Психологические аспекты достижения договоренностей на

переговорах в экстремальных условиях

Типовые задания (Контрольные вопросы - Зачёт) для оценки сформированности компетенции ПК-7 (Способен принимать обоснованные управленческие решения для выполнения организационных задач, в том числе в нестандартных условиях)

1. Цели общения. Коммуникативные барьеры.
2. Эмпатия, идентификация, рефлексия как механизмы межличностного общения
3. Невербальные средства общения: оптико-кинестическая система
4. Невербальные средства общения: паралингвистическая и экстралингвистическая системы
5. Невербальные средства общения: организация пространства и времени
6. Особенности ведения переговоров при захвате заложников
7. Личностные свойства, обуславливающие особенности и эффективность общения.
8. Манипуляторство как стиль общения.

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Основная литература:

1. Корягина Н. А. Психология общения : учебник и практикум / Н. А. Корягина, Н. В. Антонова, С. В. Овсянникова. - Москва : Юрайт, 2023. - 440 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-03322-9. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=839434&idb=0>.

Дополнительная литература:

1. Андреева Г.М. Социальная психология: Учебник для высших учебных заведений : учебник / Андреева Г.М. - Москва : Аспект-Пресс, 2017. - 363 с. - ISBN 978-5-7567-0827-1., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=772643&idb=0>.
2. Тульчинский Григорий Львович. Логика и теория аргументации : Учебник для вузов / Тульчинский Г. Л., Гусев С. С., Герасимов С. В. ; под ред. Тульчинского Г.Л. - Москва : Юрайт, 2021. - 233 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-01178-4. - Текст : электронный // ЭБС "Юрайт"., <https://e-lib.unn.ru/MegaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=767453&idb=0>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы (в соответствии с содержанием дисциплины):

1. <http://psyjournals.ru/> - Портал психологических изданий. Издатель: Московский государственный психолого-педагогический университет.
2. <http://www.psystudy.com/> - Официальный сайт мультидисциплинарного научного психологического интернет-журнала "Психологические исследования".
3. <http://www.psy-gazeta.ru/> - «Психологическая газета» – профессиональное периодическое интернет-издание для психологов.
4. <http://www.voppsy.ru/frame25.htm> - «Вопросы психологии». Полнотекстовая электронная библиотека журнала за 20 лет (1980–1999)
5. <https://cyberleninka.ru/> - Научная открытая электронная библиотека
6. <http://diss.rsl.ru/> - Электронная библиотека диссертаций РГБ. Текстовые доступы к авторефератам и диссертациям.
7. <http://elibrary.ru/> - научная электронная библиотека

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных образовательной программой, оснащены мультимедийным оборудованием (проектор, экран), техническими средствами обучения, компьютерами.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с

возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду.

Программа составлена в соответствии с требованиями ОС ННГУ по специальности 37.05.02 - Психология служебной деятельности.

Автор(ы): Сергеева Оксана Михайловна, кандидат психологических наук.

Заведующий кафедрой: Маркелова Татьяна Владимировна, доктор психологических наук.

Программа одобрена на заседании методической комиссии от 11.11.2022, протокол № 3.